

Justitiedepartementet

## Genomförande av det nya blåkortsdirektivet (Ds 2023:6)

### **Bakgrund**

Svenska ILO-kommittén har genom remiss den 16 mars 2023 ombetts att yttra sig över promemorian *Genomförande av det nya blåkortsdirektivet* (Ds 2023:6).

I promemorian lämnas förslag till genomförande av Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2021/1883 av den 20 oktober 2021 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för högkvalificerad anställning och om upphävande av rådets direktiv 2009/50/EG (det nya blåkortsdirektivet). Direktivet upphäver och ersätter 2009 års blåkortsdirektiv. Ett EU-blåkort är ett uppehålls- och arbetstillstånd för högkvalificerad anställning.

Bestämmelser som rör EU-blåkortet finns i ett särskilt kapitel i utlänningslagen (2005:716).

### **Det nya blåkortsdirektivet**

Syftet med det nya direktivet är, enligt artikel 1, att fastställa villkoren för inresa och vistelse i mer än tre månader på medlemsstaternas territorium samt de rättigheter som gäller för tredjelandsmedborgare vid högkvalificerad anställning och för deras familjemedlemmar. Vidare avser direktivet att fastställa villkoren för inresa och vistelse samt rättigheterna för tredjelandsmedborgare och deras familjemedlemmar i andra medlemsstater än den som först beviljade EU-blåkort.

Avsikten är att direktivet ska öka möjligheterna att effektivt och snabbt möta befintliga och nya behov av högkvalificerade tredjelandsmedborgare, kompensera för kompetensbrist, öka den ekonomiska invandringens bidrag till unionens konkurrenskraft och hantera följderna av en åldrande befolkning.

Genom direktivet ändras vissa av bestämmelserna i 2009 års blåkortsdirektiv och det införs även nya bestämmelser.

## **Promemorians förslag**

I promemorian föreslås bl.a. följande.

Det föreslås ändringar i utlänningslagen som innebär att ett EU-blåkort ska kunna beviljas en utlänning som har ett anställningsavtal för högkvalificerad anställning med ett anställningsavtal om minst sex månader. Enligt nuvarande bestämmelser krävs att utlänningen erbjudits en anställning som varar minst ett år.

Personer som har beviljats uppehållstillstånd som flykting eller alternativt skyddsbehövande föreslås, till skillnad från vad som gäller enligt nuvarande bestämmelser, kunna beviljas ett EU-blåkort. Det föreslås också utökade möjligheter att byta till ett EU-blåkort inifrån Sverige för de som har en annan typ av uppehållstillstånd än EU-blåkort, bl.a. uppehållstillstånd som flykting eller alternativt skyddsbehövande och tidsbegränsat uppehållstillstånd för arbete enligt reglerna för arbetskraftsinvandring. Dessutom föreslås att en person med ett EU-blåkort som vill byta till ett annat slag av arbete eller till en annan anställning inte längre ska behöva ansöka om ett nytt EU-blåkort utan att det i stället införs en skyldighet att till Migrationsverket anmäla byte av arbetsgivare eller förändringar som påverkar villkoren för tillståndet.

Vidare föreslås en ny möjlighet för den som har beviljats ett EU-blåkort i en annan EU-stat att få resa in i Sverige och bedriva affärsverksamhet i högst 90 dagar under en 180-dagarsperiod. En utlänning som har haft ett EU-blåkort i en annan EU-medlemsstat i minst tolv månader föreslås under vissa förutsättningar få ansöka om ett EU-blåkort i Sverige genom en förenklad process.

Därutöver föreslås ändringar i reglerna om återkallelse och förlängning av ett EU-blåkort. Såvitt avser arbetslöshet föreslås att återkallelse ska ske endast om utlänningen har varit arbetslös i tre månader och har haft ett EU-blåkort i mindre än två år eller om utlänningen varit arbetslös i mer än sex månader och har haft ett EU-blåkort i minst två år.

Författningsändringarna föreslås träda i kraft den 18 november 2023.

## **Förslagets förhållande till ILO-konventioner**

Promemorian innehåller, tyvärr, inte någon genomgång av förslagen i förhållande till Sveriges internationella åtaganden enligt ratificerade ILO-konventioner.

ILO-kommittén yttrade sig, i samband med genomförandet av 2009 års blåkortsdirektiv, över promemorian Genomförande av blåkortsdirektivet (Ds 2012:28). Kommittén beklagade att promemorian inte innehöll någon genomgång av förslagen i förhållande till Sveriges internationella åtaganden enligt ratificerade ILO-konventioner men gjorde bedömningen att förslagen inte stod i strid med Sveriges åtaganden enligt någon ILO-konvention. Kommittén angav att ILO:s konvention (nr 143) om missbruk i samband med migration m.m. är av särskild betydelse för regelverk om arbetskraftsinvandring.

ILO-kommittén finner inte anledning att göra någon annan bedömning såvitt avser det nu remitterade förslaget.

#### **Svenska ILO-kommitténs slutsats**

ILO-kommittén gör bedömningen att förslagen i promemorian inte står i strid med Sveriges åtaganden enligt någon ILO-konvention ratificerad av Sverige.

---

Yttrandet har beslutats av kommitténs ledamöter per capsulam och ärendet har handlagts av undertecknad sekreterare.

För Svenska ILO-kommittén

Cathrine Lilja Hansson  
Ordförande

Charlott Sjögren  
Sekreterare