

Utbildningsdepartementet

Gymnasial lärlingsanställning – ändring i semesterlagen

Genom remiss den 26 april 2013 har ILO-kommittén anmodats att yttra sig över promemorian Gymnasial lärlingsanställning- ändring i semesterlagen (U2013/2796/GV). Promemorian är en komplettering till tidigare remitterade betänkandet Lärling – en bro mellan skola och arbetsliv (SOU 2010:19) och departementspromemorian Skolans och arbetsmarknadens regler vid gymnasial lärlingsutbildning och gymnasial lärlingsanställning (dnr 2010/5775/G). ILO-kommittén lämnade remissvar daterat den 15 december 2010 och gjorde bedömningen att förslagen inte stred mot någon av Sverige ratificerad ILO-konvention.

Det remitterade förslaget innebär en ändring i semesterlagen (1977:480). Förslaget innebär att en anställd med gymnasial lärlingsanställning endast ska ha rätt till semesterledighet om detta avtalats särskilt. Om detta inte har avtalats har den anställde rätt till semesterersättning som betalas ut vid vårterminens slut. Den anställde har också rätt till ledighet under tid då den gymnasieskola han eller hon går i har lov. Det innebär att arbetsplatsförlagt lärande, även för den som är anställd som gymnasial lärling, sker under terminstid.

Förslagets förhållande till ILO-konventioner

ILO-konvention (nr 132 reviderad 1970), Semesterkonventionen, ratificerades av Sverige 1978 (prop. 1976/77:90). Konventionen innehåller grundläggande principer om rätten till betald semester och innebär bl.a. att alla arbetstagare ska ha rätt till betald semester. Om anställningen varat i ett år ska den betalda ledigheten uppgå till minst tre veckor.

Som ILO-kommittén uppfattar förslaget skulle en anställd med gymnasial lärlingsanställning ha ledigt de veckor som gymnasieskolan har lov, dvs. klart överstigande tre veckor per år. Den semesterersättning som den anställde har rätt till och som ska betalas ut vid vårter-

minens slut innebär att i vart fall tre av dessa veckor kan anses vara betald semester.

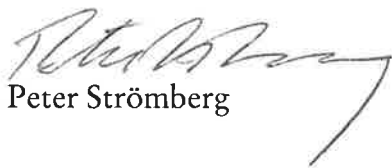
ILO-kommitténs slutsats

ILO-kommittén finner att förslagen inte står i strid med Sveriges åtaganden enligt någon ILO-konvention ratificerad av Sverige.

I beslutet i detta ärende har deltagit undertecknad ordförande och ledamöterna Hult, Ernerot, Beckman och Kovar, samt ersättarna Eriksson och Engblom. Ärendet har handlagts av undertecknad sekreterare.

Svenskt Näringsliv har reserverat sig mot beslutet. Reservationen bifogas.

För ILO-kommittén



Peter Strömberg



Helena Levin

Reservation

Fråga är om en mycket speciell situation i form av arbetsplatsförlagt lärande inom ramen för en gymnasieutbildning. Den möjlighet till vila och rekreation som semesterlagens bestämmelser är avsedda att ge får eleven i stället genom skolloven precis på samma sätt och på samma villkor som övriga gymnasieelever. En elev som erhåller arbetsplatsförlagt lärande kan därför inte anses omfattas av reglerna i konvention 132 även om et sker i form av en gymnasialläringsanställning. Vi delar dock bedömningen att förslaget i och för sig inte står i strid med någon ILO-konvention som är ratificerad av Sverige.

Det finns också anledning att framhålla att ju mer komplicerade och kostsamma som reglerna om arbetsplatsförlagt lärande blir, desto svårare kommer det att bli att hitta företag som har möjlighet att tillhandahålla sådana platser.