

Arbetsmarknadsdepartementet

## Kompletterande regler om personuppgiftsbehandling på det arbetsmarknadspolitiska området (SOU 2012:4)

---

Genom remiss, som inkom till ILO-kommittén den 30 februari 2012 (A2012/504/A) har ILO-kommittén anmodats att yttra sig över utredningen Kompletterande regler om personuppgiftsbehandling på det arbetsmarknadspolitiska området (SOU 2012:4). Utredningen innehåller förslag till en ny lag om kompletterande aktörer, förslag till en särskild sekretessbrytande bestämmelse i offentlighets- och sekretesslagen samt förslag till ändringar i viss annan lagstiftning.

### Förslagets förhållande till ILO-konventioner

Förslagen i utredningen syftar till att skapa förutsättningar för att Arbetsförmedlingen, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen och de kompletterande aktörerna på ett rättssäkert och effektivt sätt ska kunna fullgöra sina uppgifter samtidigt som enskildas personliga integritet skyddas.

I utredningen konstateras att det inte inom ramen för ILO:s arbete antagits några bindande konventioner eller rekommendationer som mer i detalj behandlar de frågor utredningen har att överväga.

I utredningen redogörs för de av ILO år 1996 antagna riktlinjerna angående skydd för arbetstagares personuppgifter<sup>1</sup>. Det anges att riktlinjerna omfattar både manuell och automatiserad behandling av personuppgifter och är avsedda att tillämpas på arbetstagare i både privat och offentlig sektor. Med begreppet arbetstagare avses även tidigare arbetstagare och arbetssökande. Syftet med riktlinjerna är att begränsa behandlingen av personuppgifter i allmänhet och behandlingen av känsliga uppgifter i synnerhet. Riktlinjerna innehåller rekommendationer i detta avseende som är förhållandevis detaljerade. Skyddet för den enskilde arbetstagaren ges en framskjuten ställning, bl.a. på så

---

<sup>1</sup> Protection of workers' personal data – An ILO code of practice, ILO 1997

sätt att huvudregeln är att personuppgifter i första hand ska hämtas in från arbetstagaren själv. Om uppgifter hämtas in från annan än arbetstagaren ska denne informeras och i förväg uttryckligen samtycka till förfarandet. I utredningen anförts att även om skyddet för den enskilde arbetstagarens personliga integritet tillåts väga förhållandevis tungt, stämmer riktlinjerna i det stora hela förhållandevis väl överens med andra internationella regler och principer om dataskydd. Riktlinjerna är inte rättsligt bindande.

#### **ILO-kommitténs slutsats**


ILO-kommittén välkomnar att de av ILO framtagna riktlinjerna på området analyserats.

Eftersom det inte finns några ILO-konventioner som behandlar frågorna i utredningen så kan förslagen inte anses strida mot Sveriges åtaganden enligt ratificerade ILO-konventioner.

I beslutet i detta ärende har deltagit undertecknad ordförande och ledamöterna Hult, Kovar, Beckman, Thörne, Thapper och Bengtsson samt ersättarna Eriksson och Engblom. Närvarande har varit ersättarna Skäringer, Roström, Larsson och Oscarsson, adjungerade Daleng, Eng-Sjölund och Blommé samt undertecknad sekreterare.



Peter Strömberg



Åsa Hågbäck