

Arbetsmarknadsdepartementet

Promemoria Ny lag om europeiska företagsråd (DS 2010:10)

Genom remiss den 23 mars 2010 (A2009/2629/ARM) har ILO-kommittén anmodats att yttra sig över departementspromemorian Ny lag om europeiska företagsråd. Promemorian innehåller förslag till genomförande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/38/EG om inrättande av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag¹ och grupper av gemenskapsföretag² för information till och samråd med arbetstagare. Lagen (1996:359) om europeiska företagsråd föreslås ersättas av en ny lag om europeiska företagsråd. Den nya lagen föreslås träda i kraft den 6 juni 2011.

Förslagets förhållande till ILO-konventioner

Lagförslaget i promemorian syftar till att genomföra direktiv 2009/38/EG. Detta direktiv ersätter det tidigare direktivet om europeiska företagsråd, direktiv 94/45/EG. Syftet med det nya direktivet är bl.a. att säkerställa ett mer effektivt utövande av arbetstagarnas rättigheter till gränsöverskridande information och samråd, att öka andelen europeiska företagsråd som inrättas och att förbättra rättsäkerheten. Enligt promemorian innebär det nya direktivet inga större förändringar i sak men man väljer ändå att föreslå en ny lag för att få till stånd en tydligare reglering jämfört med om ändringarna görs i den nuvarande lagen. Förslagen bedöms enligt promemorian förenliga med Sveriges åtaganden under ILO, t.ex. ILO-konvention (nr 135) om arbetstagarnas representanter.

Målet med det aktuella direktivet såväl som den föreslagna lagen är att förbättra arbetstagares rätt till information och samråd i gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag. I förslaget finns bestämmelser om skydd för arbetstagarrepresentanter. Enligt ILO:s konvention (nr 135) artikel 1 ska en arbetstagarrepresentant åtnjuta skydd mot repressalier inklusive uppsägning som vidtas på grund av åtagandet som arbetstagarrepresentant. När det gäller de förslag i

¹ Reglerna gäller gemenskapsföretag som har minst 1000 arbetstagare i EES-staterna och minst 150 arbetstagare i var och en av minst två EES-stater.

² Reglerna gäller för företagsgrupper som har minst 1000 arbetstagare i EES-staterna och minst ett företag med minst 150 arbetstagare i var och en av minst två EES-stater.

promemorian som berör skydd för arbetstagarrepresentanter delar ILO-kommittén den bedömning som görs i promemorian att förslagen är förenliga med ILO-konvention (nr 135).

ILO-kommitténs slutsats

ILO-kommittén gör bedömningen att förslagen inte står i strid med Sveriges åtaganden enligt någon ILO-konvention ratificerad av Sverige.

I handläggningen av detta ärende har deltagit undertecknad ordförande och ledamöterna Hult, Middelman, Kovar, Söderlöf, Thapper, Nygren och Bengtsson samt ersättaren Schmidt. Närvarande har varit ersättarna Eriksson, Roström och Engblom samt adjungerade Anna Rahm, Sida, Åsa Hågbäck och Monica Eng Sjölund båda i Arbetsmarknadsdepartementet samt sekreteraren Herzfeld Olsson och undertecknad sekreterare.

Peter Strömberg

Linda Hiljemark