

Arbetsmarknadsdepartementet

## Nya regler om aktiva åtgärder mot diskriminering (SOU 2014:41)

### Bakgrund

Genom remiss den 27 juni 2014 (A2014/2355/DISK) har ILO-kommittén anmodats att yttra sig över betänkandet *Nya regler om aktiva åtgärder mot diskriminering* (SOU 2014:41). I betänkandet föreslås bland annat ändringar i diskrimineringslagen (2008:567) och skollagen (2010:800). Förslagen föreslås träda i kraft den 1 januari 2016.

Förslagen innebär att arbetet med aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen och skollagen föreslås utvidgas till att omfatta samtliga sju diskrimineringsgrunder i diskrimineringslagen. Arbetsgivare och utbildningsanordnare ska vara skyldiga att bedriva ett systematiskt arbete med aktiva åtgärder. Att genomföra lönekartläggningar ska vara en del av det systematiska arbetet och genomföras varje år.

### Förslagets förhållande till ILO-konventioner

Betänkandet innehåller inte någon genomgång av förslagen i förhållande till Sveriges internationella åtaganden enligt ratificerade ILO-konventioner.

ILO-kommittén vill erinra om att följande ILO-konventioner är av särskilt intresse med hänsyn till förslagen i betänkandet:

- ILO:s konvention (nr 111) angående diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning. Konventionen antogs 1958 och ratificerades av Sverige 1962 (prop. 1962:70).
- ILO:s konvention (nr 100) angående lika lön. Konventionen antogs 1951 och ratificerades av Sverige 1962 (prop. 1962:70).

Konvention nr 111 är en av ILO:s kärnkonventioner. Av artikel 2 i konventionen följer att Sverige har förbundit sig att utforma och tillämpa en nationell politik för att främja likställdhet och avskaffa diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning. I artikel 1.1 a i konvention 111 definieras diskriminering som varje åtskillnad, utslutning eller företräde på grund av ras, hudfärg, kön, religion, politisk uppfattning, nationell härstamning eller socialt ursprung, som har till följd att likställdhet med avseende på möjligheter eller behandling i fråga om anställning eller yrkesutövning omintetgörs eller beskärs.

Av artikel 2.1 i konvention nr 100 följer att medlemstaterna ska trygga tillämpningen av principen om lika lön för män och kvinnor för arbete av lika värde.

### **ILO-kommitténs slutsats**

ILO-kommittén beklagar att det i betänkandet inte finns någon genomgång av förslagen i förhållande till Sveriges internationella åtaganden enligt ratificerade ILO-konventioner.

ILO-kommittén gör bedömningen att förslagen inte står i strid med Sveriges åtaganden enligt någon ILO-konvention ratificerad av Sverige.

I beslutet i detta ärende har deltagit undertecknad ordförande och ledamöterna Nordlander, Köhler Krantz, Kovar, Beckman, Ernerot, Thapper och Donovan. Närvarande har varit sekreteraren Dadvar, ersättarna Skäringer, Rubensson, Dalén och adjungerade Spånt, Gustafsson, Höög, Paulsson och Kalkan. Ärendet har handlagts av undertecknad sekreterare.

Arbetstagarrepresentanterna har reserverat sig mot beslutet. Reservationen bifogas.

För ILO-kommittén

Stefan Hult

Linnéa Blommé

### **Reservation**

Vi, ledamöter för LO, TCO och Saco, konstaterar, liksom ILO-kommittén, att betänkande SOU 2014:41 saknar en genomgång av förslagen i förhållande till Sveriges internationella åtaganden enligt

ratificerade ILO-konventioner, vilket vi beklagar. Vid en sådan genomgång hade utredningen nämligen upptäckt det åtagande som Sverige har att uppmuntra och främja utvecklandet och utnyttjandet av anordningar för frivilliga förhandlingar mellan arbetsgivare eller arbetsgivarorganisationer, å ena, och arbetstagarorganisationer, å andra sidan, i syfte att få till stånd regleringar genom kollektivavtal. Vi vill därför uppmana regeringen att i det fortsatta lagstiftningsarbetet överväga att införa en semidispositiv reglering i diskrimineringslagen (2008:567) när det gäller aktiva åtgärder på arbetslivets område.