

Arbetsmarknadsdepartementet

Promemorian Borttagande av samtyckeskravet för behandling av känsliga och ömtåliga personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Genom remiss den 27 september 2010 (A2010/2396/A) har ILO-kommittén anmodats att yttra sig över departementspromemorian Borttagande av samtyckeskravet för behandling av känsliga och ömtåliga personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. I promemorian föreslås att kravet på skriftligt samtycke för behandling av känsliga och ömtåliga personuppgifter ska tas bort i lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Förslagets förhållande till ILO-konventioner

Den föreslagna ändringen syftar till att effektivisera verksamheten hos Arbetsförmedlingen och till att den s.k. etableringsreformen ska fungera. Myndigheten har fått ett tydligare och större ansvar för de grupper av människor som typiskt sett står långt från arbetsmarknaden. Insatser har införts som riktar sig särskilt till grupper som nyanlända, invandrare, långtidssjukskrivna och personer som har varit föremål för åtgärder inom kriminalvården. Dessa förändringar har medfört ett ökat behov för Arbetsförmedlingen att kunna hantera olika typer av personuppgifter som många gånger kan vara av känslig natur. Nuvarande krav på skriftligt samtycke skapar en mycket omfattande administration. Genom den föreslagna förändringen underlättas Arbetsförmedlingens verksamhet. Det ska alltså krävas att uppgifterna har lämnats i ett ärende eller är nödvändiga för handläggningen av det.

I promemorian hänvisas till ILO-kommitténs yttrande över Ds 2010:23 Ändringar i Arbetsförmedlingens personuppgiftslag där ILO-kommittén konstaterade att det inte finns några konventioner som behandlar frågorna i den promemorian och att förslaget därför inte kan anses strida mot Sveriges åtaganden enligt ratificerade ILO-konventioner. Enligt promemorian bedöms inte heller det senaste förslaget strida mot några åtaganden enligt ratificerade ILO-konventioner.

ILO-konvention nr (168) om främjande av sysselsättning och skydd vid arbetslöshet som kompletterar bl.a. ILO-konvention (nr 122) om sysselsättningspolitik berör den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Ingen av konventionerna innehåller regler om behandling av personuppgifter.

År 1996 antog ILO däremot riktlinjer angående skydd för arbetstagares personuppgifter'. Riktlinjerna omfattar både manuell och automatiserad behandling av personuppgifter och är avsedda att tillämpas på arbetstagare i både privat och offentlig sektor. Syftet med riktlinjerna är att begränsa behandlingen av personuppgifter i allmänhet och behandlingen av känsliga uppgifter i synnerhet. Riktlinjerna är inte rättsligt bindande. De syftar till att ge vägledning i såväl övergripande regleringsfrågor, oavsett om regleringen sker i lag eller kollektivavtal, som mer praktiska frågor som berör den enskilda arbetsplatsen.

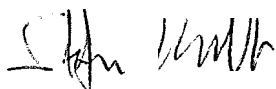
I riktlinjernas avsnitt 10 finns bestämmelser om överföring av personuppgifter. Enligt 10.1 krävs ett uttryckligt samtycke från en arbetstagare (även tidigare anställda och arbetssökande omfattas) vid sådan överföring om inte något av undantagen under a) - d) är tillämpligt. Under b) undantas överföring av personuppgifter som erfordras eller är tillåten enligt lag och under c) undantas överföring av personuppgifter om överföringen är nödvändig för anställningsförhållandet. Av 10.3 framgår att motsvarande bestämmelser gäller för överföring av data mellan myndigheter.

I LO-kommittens slutsats

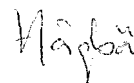
Eftersom det inte finns några ILO-konventioner som behandlar frågorna i promemorian så kan förslagen inte anses strida mot Sveriges åtaganden enligt ratificerade ILO-konventioner.

ILO-kommitten beklagar att det även i denna promemoria saknas en genomgång av de av ILO framtagna riktlinjerna på området.

I beslutet i detta ärende har deltagit undertecknad vice ordförande och ledamöterna Middelman, Kovar, Beckman, Nygren och Thapper. Ärendet har handlagts av undertecknad sekreterare.



Stefan Hult



Åsa Hågbäck

' Protection of workers' personal data - An ILO code of practice, ILO 1997.