

Arbetsmarknadsdepartementet

Registerutdrag i arbetslivet (SOU 2014:48)

Bakgrund

Genom remiss från Arbetsmarknadsdepartementet (A2014/2465/ARM) har Svenska ILO-kommittén anmodats att yttra sig över betänkandet *Registerutdrag i arbetslivet* (SOU 2014:48). I betänkandet föreslås att det ska vara förbjudet för arbetsgivare att utan författningsstöd begära att en arbetstagare ska visa upp eller överlämna ett utdrag ur belastningsregistret. Som arbetstagare anses även den som söker arbete. Utredningen föreslår en ny lag om förbud mot registerkontroll i arbetslivet som föreslås träda i kraft den 1 juli 2015.

Förslagets förhållande till ILO-konventioner

Det finns inga ILO-konventioner eller rekommendationer som behandlar de frågor som betänkandet rör. ILO har däremot antagit riktlinjer angående skydd för arbetstagares personuppgifter.¹ Riktlinjerna är inte rättsligt bindande utan utgör vägledning till medlemmarna. Riktlinjerna omfattar både manuell och automatiserad behandling av personuppgifter och är avsedda att tillämpas på arbetstagare i både privat och offentlig sektor och på såväl arbetssökande som arbetstagare. Syftet med riktlinjerna är att begränsa behandlingen av personuppgifter i allmänhet och behandlingen av känsliga uppgifter i synnerhet.

Av punkt 6.5 i riktlinjerna följer att arbetstagares lagöverträdelse som huvudregel inte ska behandlas. Undantag finns för vissa särskilda omständigheter, om uppgifterna är direkt relevanta för anställningen och i överensstämmelse med nationell lagstiftning. Personuppgifter ska

¹ Protection of workers' personal data - An ILO code of practice, ILO 1997.

som huvudregel inhämtas direkt från arbetstagaren. I betänkandet redogörs närmare för dessa riktlinjer.

Utredningen konstaterar att en så kallad intresseavvägningsregel, där arbetsgivaren medges rätt att begära registerutdrag av den enskilde i fall då skälen för begäran väger tyngre än arbetssökandens eller arbetstagarens intresse av personlig integritet, skulle innebära att arbetsgivaren fick fullständiga utdrag ur belastningsregistret. Utredningen konstaterar vidare att en sådan reglering skulle medför risk för att en arbetsgivare får information om lagöverträdelse som inte är relevanta för den anställning som saken gäller, vilket står i konflikt med ILO:s riktlinjer. Utredningens slutsats är att övervägande skäl talar mot en intresseavvägningsregel.

Svenska ILO-kommitténs slutsats

Svenska ILO-kommittén välkomnar utredningens genomgång av de av ILO framtagna riktlinjerna på området. Kommittén gör bedömningen att förslagen är förenliga med ILO:s riktlinjer.

I beslutet i detta ärende har deltagit undertecknad ordförande och ledamöterna x och y. Närvarande har varit sekreteraren z, ersättaren å. Ärendet har handlagts av undertecknad sekreterare.

För Svenska ILO-kommittén

Stefan Hult

Linnéa Blommé