

Försvarsdepartementet

Försvarsmakten i samhället – en långsiktigt hållbar militär personalförsörjning och en modern folkförankring av försvaret (SOU 2014:73)

Bakgrund

Svenska ILO-kommittén har genom remiss den 10 december 2014 (Fö2017/1911/MFI) anmodats att yttra sig över betänkandet *Försvarsmakten i samhället – en långsiktigt hållbar militär personalförsörjning och en modern folkförankring av försvaret av Utredningen om Försvarsmaktens militära personalförsörjning (SOU 2014:73)*.

I betänkandet lämnas ett mycket stort antal bedömningar och förslag, som alla syftar till att bidra till långsiktighet, uthållighet och stabilitet i Försvarsmaktens militära personalförsörjningssystem. Bedömningarna och förslagen ska bidra till en bred rekryteringsbas för Försvarsmaktens militära personal där bl.a. fler kvinnor rekryteras. Vidare ska bedömningarna och förslagen möjliggöra en ökad användning av de resurser som finns inom hemvärnet och säkerställa försvarets folkförankring.

Bland de förslag som lämnas kan följande nämnas:

- mönstring bör vara förbehållet värnpliktssystemet
- införandet av ett system med utredning med frivillig inställelse för en viss andel 18-åringar i varje årskull
- en dag i Försvarsmakten för landets 18-åringar
- ökad information om rekrytering till Försvarsmakten till landets 18-åringar
- ökad transparens genom att Försvarsmakten i större utsträckning bjuder in allmänhet och näringslivet till förevisningar på varje förband
- tydliggörande av skolans ansvar att bidra till kunskap om totalförsvaret
- ändrad inriktning på Försvarsmaktens rekryteringskampanjer

- förlängda anställningstider för gruppbefäl, soldater och sjömän
- avskaffande av pliktinslag i tjänstgöringsskyldigheten
- ekonomiska tjänstgöringsincitament
- ekonomiskt stöd till civila arbetsgivare för vissa rehabiliteringskostnader
- möjlighet till höjd ersättning för tjänstgöring inom hemvärnet
- utökad användning av hemvärnet i fredstid

Förslagets förhållande till ILO-konventioner

Betänkandet innehåller inte någon genomgång av förslagen i förhållande till Sveriges internationella åtaganden enligt ratificerade ILO-konventioner eller rekommendationer.


ILO-kommittén noterar emellertid att det inte finns någon ILO-konvention eller några aktuella rekommendationer antagna av ILO som behandlar de förslag och bedömningar som lämnas i betänkandet.

Svenska ILO-kommitténs slutsats

Eftersom förslagen i betänkandet inte rör frågor som behandlas i något instrument antaget av ILO, har Svenska ILO-kommittén, utifrån de aspekter som kommittén har att beakta, inte något att invända med anledning av förslagen. ILO-kommittén erinrar, liksom utredningen gör i betänkandet, att lönesättning och löneutveckling ska regleras av arbetsmarknadens parter.

I beslutet i detta ärende har deltagit undertecknad ordförande och ledamöterna Nordlander, Köhler Krantz, Beckman, Donovan och ersättarna Larsson, Dalén och Jonsson. Närvarande har varit sekreteraren Blommé, ersättarna Janson, Skäringer, Gustafsson och adjungerade Cederlöf, Samuelsson Apelgren och Kalkan. Ärendet har handlagts av undertecknad sekreterare.

För Svenska ILO-kommittén


Stefan Hult
Ordförande


Babak Dadvar
Sekreterare