

Arbetsmarknadsdepartementet

Skärpta åtgärder mot missbruk av tidsbegränsade anställningar (Ds 2015:29)

Bakgrund

Genom remiss från Arbetsmarknadsdepartementet (A2015/1507/ARM) har Svenska ILO-kommittén anmodats att yttra sig över departementspromemorian *Skärpta åtgärder mot missbruk av tidsbegränsade anställningar* (Ds 2015:29).

I departementspromemorian föreslås ändringar i lag (1982:80) om anställningsskydd innebärande att en allmän visstidsanställning i fler fall än idag automatiskt ska övergå i en tillsvidareanställning. Syftet med de föreslagna ändringarna är att begränsa möjligheterna att använda upprepade visstidsanställningar, att förbättra situationen för arbetstagar som riskerar att fastna i tidsbegränsade anställningar under lång tid och att säkerställa att anställningsskyddslagen uppfyller kraven på åtgärder till förebyggande av missbruk enligt direktivet 1999/70/EG. Förslagen föreslås träda i kraft den 1 maj 2016.

Förslagets förhållande till ILO-konventioner

Enligt promemorian bedöms lagändringarna inte beröra någon av Sverige ratificerad ILO-konvention.

Utredningen har tagit upp att en reglering av giltigheten av befintliga kollektivavtalsbestämmelser som eventuellt avviker mot de nya reglerna har underkänts av ILO såsom stridande mot ILO:s konvention (nr 98) om organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten samt ILO:s konvention (nr 154) om främjande av kollektiva förhandlingar, och att en utgångspunkt för lagändringarna bör vara att de respekterar partsautonomin och i minsta möjliga mån påverkar befintliga kollektivavtal. De föreslagna lagändringarna är semidispositiva.

Svenska ILO-kommittén vill i sammanhanget även erinra om ILO:s konvention (nr 158) om uppsägning av anställningsavtal på arbetsgivarens initiativ, enligt vilken en arbetstagare inte får sägas upp annat än om det finns sakliga skäl för uppsägningen. Vidare finns föreskrifter om förfarandet vid uppsägning och om rätten att få uppsägningen prövad. Enligt konventionen är det möjligt att undanta arbetstagare som arbetar för viss tid och för visst arbete från konventionens tillämpning. Svenska ILO-kommittén gör bedömningen att förslagen i promemorian inte kan anses strida mot ILO:s konvention nr 158.

Svenska ILO-kommitténs slutsats

Svenska ILO-kommittén välkomnar att utredningen har gjort en analys av förslagens förenlighet med av Sverige ratificerade ILO-konventioner. Kommittén gör bedömningen att förslagen inte står i strid med Sveriges åtaganden enligt någon ILO-konvention ratificerad av Sverige.

I beslutet i detta ärende har deltagit undertecknad ordförande och ledamöterna Nordlander, Köhler Krantz, Beckman, Berg, Ernerot, Nygren, Donovan och ersättaren Larsson. Experten Samuelsson Apelgren har deltagit i handläggningen av ärendet. Ärendet har handlagts av undertecknad sekreterare.

För Svenska ILO-kommittén

Stefan Hult
Ordförande

Linnéa Blommé
Sekreterare