

Arbetsmarknadsdepartementet

## **Yttrande angående ILO:s rapport V(1) Employment and decent work for peace and resilience**

---

Genom remiss den 30 april har Svenska ILO-kommittén anmodats att yttra sig över ILO:s rapport V(1) *Employment and decent work for peace and resilience: Revision of the Employment (Transition from War to Peace) Recommendation, 1944 (No 71)* med åtföljande frågeformulär. En länk till rapporten och frågeformuläret finns via följande länk:

[http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/105/reports/reports-to-the-conference/WCMS\\_358383/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/105/reports/reports-to-the-conference/WCMS_358383/lang--en/index.htm)

Kommittén har i sin tur remitterat ärendet till ett antal myndigheter och organisationer. En sammanställning över remissyttrandena bifogas.

### **Allmänna kommentarer**

Svenska ILO-kommittén välkomnar en revidering av rekommendation (nr 71) om sysselsättning (vid övergången från krig till fred).

Kommittén vill framhålla att ILO:s Decent Work-agenda bör genomföra allt från det förebyggande arbetet med att öka samhällets och länders motståndskraft mot att drabbas av konflikter och kriser, till att ha beredskap för att hantera konsekvenserna av dem om de trots allt inträffar samt för det återuppbyggande arbetet efter kriser.

Kommittén anser även att perspektiven jämställdhet, tillgänglighet, barnrätt och icke-diskriminering på ett tydligare sätt bör lyftas fram i samtliga delar av frågeformuläret.

Det är vidare viktigt att en reviderad rekommendation respekterar olika medlemsstaters arbetsmarknadsmodeller.

### **Svenska ILO-kommitténs svar och kommentarer till frågeformuläret**

Form of the instrument

1. Ja

Ingressen (preamble)

2 (a). Ja.

2 (b). Ja.

2 (c). Ja

2 (d). Ja

2 (e). Ja

2 (f). Ja

2 (g). Ja

2 (h). Ja

3. Ja

Investment in sustainable development and job-creation are crucial in preventing crises, promoting recovery and building resilience. However, the risks associated with business operations in conflict countries should be taken into consideration in all programmes and policies. Reference should therefore be made to the importance of applying the principles of the ILO Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprise and Social Policy and the UN Guiding Principles on Business and Human Rights. This should also be referred in the body of the Recommendation (see also question 13 h).

In addition, the preamble should recognize that conflict and violence impacts both women and men but affects them differently and that the special situation of women in crisis (e.g. with regards to the risk of multiple discrimination) should be taken into account in policies aimed at restoring national situations. The preamble should recognize the role of women as actors in recovery and the potential of crises to be used as a window of opportunity to break down gender barriers and unequal gender roles.

Collective bargaining should be recognized as a key institution to achieve the objective of decent employment in a post-conflict/crisis situation and as an essential tool to develop responses at company, sectoral and national levels. Furthering social dialogue at all levels in developing responses to crisis is key.

## I Purpose and scope

- 4. Ja
- 5. Ja
- 6. Ja
- 7. Ja

## II General principles

- 8. Ja
- 9. Ja
- 10 (a). Ja
- 10 (b). Ja
- 10 (c). Ja
- 10 (d). Ja
- 11 (a). Ja
- 11 (b). Ja
- 11 (c). Ja
- 11 (d). Ja
- 11 (e). Ja
- 11 (f). Ja
- 11 (g). Ja
- 12 (a). Ja
- 12 (b). Ja
- 12 (c). Ja
- 12 (d). Ja
- 12 (e). Ja
- 12 (f). Ja
- 12 (g). Ja
- 12 (h). Ja

## III Employment generation for recovery and resilience

- 13 (a). Ja
- 13 (b). Ja
- 13 (c). Ja
- 13 (d). Ja
- 13 (e). Ja
- 13 (f). Ja.

En hänvisning bör göras till rekommendationen om övergång från informell till formell ekonomi, som antogs på arbetskonferensen 2015.

- 13 (g). Ja
- 13 (h). Ja
- 14. Ja
- 15 (a). Ja
- 15 (b). Ja
- 16. Ja

## IV Education, vocational training and guidance

- 17 (a). Ja

- 17 (b). Ja
- 17 (c). Ja
- 17 (d). Ja
- 17 (e). Ja
- 17 (f). Ja
- 17 (g). Ja
- 17 (h). Ja
- 17 (i). Ja
- 17 (j). Ja
- 17 (k). Ja
- 17 (l). Ja

#### V. Social protection

- 18 (a). Ja
- 18 (b). Ja
- 18 (c). Ja
- 18 (d). Ja
- 19. Ja

#### VI Social dialogue

- 20 (a). Ja
- 20 (b). Ja
- 20 (c). Ja
- 21 (a). Ja
- 21 (b). Ja
- 21 (c). Ja
- 21 (d). Ja

#### VII Labour law, labour administration and labour market information

- 22 (a). Ja  
Labour laws should be reviewed in tripartite consultations and revised on the basis of international labour standards ratified by the relevant country in order to ensure the right to decent work and provide a predictable environment for businesses and employers. Reforming dysfunctional and discriminatory institutions of justice is equally important given that justice institutions and the judiciary may need to be reviewed and restructured. Corruption and discrimination within these institutions can mean that they do not provide due process rights to workers and destroy public confidence in the rule of law. Developing a justice system that protects international labour standards and promotes the rule of law is a critical aspect conflict prevention and recovery.
- 22 (b). Ja
- 22 (c). Ja
- 23 (a). Ja
- 23 (b). Ja
- 23 (c). Ja

## VIII Rights, equality and non-discrimination

- 24 (a). Ja
- 24 (b). Ja
- 24 (c). Ja
- 24 (d). Ja
- 24 (e). Ja
- 24 (f). Ja
- 26 (a). Ja
- 26 (b). Ja
- 27 (a). Ja
- 27 (b). Ja
- 27 (c). Ja
- 27 (d). Ja
- 27 (e). Ja
- 28 (a). Ja
- 28 (b). Ja
- 29. Ja

## IX Internally displaced persons, refugees and returnees

- 30 (a). Ja
- 30 (b). Ja
- 31. Ja

## X Prevention, mitigation and preparedness

- 32 (a). Ja
- 32 (b). Ja
- 32 (c). Ja
- 32 (d). Ja
- 32 (e). Ja

## XI International cooperation

- 33. Ja
- 34. Ja
- 35. Ja
- 36. Ja
- 37. Ja

## XII Other issues

- 38. Ja  
Se fråga 3.

I beslutet i detta ärende har deltagit undertecknad ordförande och ledamöterna Catharina Nordlander, Thomas Janson, Niklas Beckman, Amelie Berg, Tommy Larsson, Oscar Ernerot, Ellen Nygren och Elise-Marie Donovan. Närvarande har även varit sekreterarna Malin Broman Lindfors och Helena Levin, ersättarna Malin Skäringer, Annie Rubensson, Anders Jonsson och Anna Gustafsson, samt adjunge-

rande Sigrid Solvin, Annette Elfborg och Jan Inge Samuelsson Apelgren. Ärendet har handlagts av undertecknad sekreterare samt av tidigare sekreteraren Linnéa Blommé.

För Svenska ILO-kommittén

Stefan Hult  
Ordförande

Malin Broman Lindfors  
Sekreterare