

ILO:s rapport IV (1) Promotional framework for occupational safety and health

Genom remiss den 19 augusti 2004 (N2004/6068/ARM) har ILO-kommittén anmodats yttra sig över ILO:s rapport IV (1) Promotional framework for occupational safety and health med förslag till ett nytt internationellt raminstrument för att främja arbetstagares hälsa och säkerhet. Kommittén har i sin tur remitterat ärendet till Arbetsmiljöverket, Arbetslivsinstitutet, Svenskt Näringsliv, Svenska Kommunförbundet och Landstingsförbundet gemensamt, Landsorganisationen i Sverige (LO), Tjänstemännens centralorganisation (TCO) och Sveriges akademikers centralorganisation (SACO). En sammanställning över remissyttrandena bifogas.

Inledning

Dagordningen för Internationella arbetskonferensen 2003 upptog bl.a. en allmän diskussion om *ILO standards-related activities in the area of occupational safety and health*. Konferensen antog en resolution och slutsatser om behovet av en global strategi för främjandet av ILO:s normer på arbetsmiljöområdet och uppmanade ILO:s styrelse att följa upp beslutet. Styrelsen beslöt till följd härav vid sitt 288:e möte i november 2003 att föra upp ämnet *A new instrument establishing a promotional framework in the area of occupational safety and health* på dagordningen för Internationella arbetskonferensen 2005. Syftet är att då formulera ett förslag till ett ILO-instrument i ämnet. Detta textförslag kommer därefter att remitteras till medlemsländerna hösten 2005 för att slutbehandlas under arbetskonferensen i juni 2006. ILO-kommittén noterar att Sverige ratificerat följande 18 av de i rapportens Annex III uppräknade konventionerna: nr 13, 27, 81, 115, 119, 120, 129, 139, 148, 152, 155, 161, 162, 167, 170, 174, 176 och 184. Sverige är däremot inte bundet av konventionerna nr 45, 127 och 136.

ILO-kommittén föreslår följande kommentarer till det frågeformulär som avslutar Internationella arbetsbyråns rapport IV (1) Promotional framework for occupational safety and health.

*Frågeformuläret**Form of the instrument*

- 1) Ja.
- 2) Instrumentet bör utformas som en deklaration. Kommittén tillstyrker det alternativ som anges i punkten 2 d).

Preamble

- 3) Enligt ILO-kommittén bör instrumentet i inledningen hänvisa till samtliga punkter a) – f), dock så att hänvisning i d) bör ske till ”a preventative safety and health culture”.

Definitions

- 4) a) Ja.
b) Ja.
c) –

National programmes

- 5) Ja.
- 6) a) Ja.
b) Ja.
- 7) Ja.
- 8) a) Ja.
b) Ja.
- 9) a) Ja, dock så att bestämmelsen i punkten a) bör avse ”a preventative safety and health culture”.
b) Ja.
c) –

National system

- 10) Ja.
- 11) a) Ja.
b) Ja.
- 12) a) Ja.
b) Ja.
c) Ja.
d) Ja.
e) Ja.
f) Ja.
g) Ja.
h) Ja.

Awareness raising

- 13) Ja. Hänvisningen bör dock avse ”a preventative safety and health culture”.
- 14) Ja. Hänvisningen bör dock avse ”a preventative safety and health culture”.

Management systems approach

- 15) Ja. Instrumentet bör föreskriva att varje medlem ska främja en inställning till systematiskt arbetsmiljöarbete, exempelvis enligt ILO:s "Guidelines on occupational safety and health management systems (ILO-OSH 2001)".

National profile

16) Ja.

17) Ja.

Exchange of information

18) Ja.

Special considerations

19) Nej.


20) Nej.

I handläggningen av detta ärende har deltagit undertecknad ordförande, ledamöterna Lilja Hansson, Delang, Laurent, Gustafsson och Edström och ersättaren Thapper. Närvarande har varit ersättarna Eriksson och Arvius, experten Gotare, och, adjungerade, Eric Jannerfeldt, Svenskt Näringsliv, Sven Bergström, LO, och Bengt Lidal samt undertecknad sekreterare.

Ledamoten Edström och ersättaren Thapper har därvid anmält en avvikande mening, vilken bifogas yttrandet.

För ILO-kommittén


Jan Grönlund


Kerstin Wiklund