

Näringsdepartementet

**SOU 2004:85 Genomförande av direktivet om information och samråd**

ILO-kommittén har genom remiss 2004-08-16 (N2004/5975/ARM) anmodats yttra sig över betänkandet (SOU 2004:85) Genomförande av direktivet om information och samråd. I betänkandet föreslås två ändringar i lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL) för att i Sverige införa bestämmelserna i Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG om inrättande av en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i Europeiska gemenskapen. De föreslagna ändringarna syftar till att ge fackföreningsrepresentanter på arbetsplatser utan kollektivavtal rätt till information från arbetsgivaren (ny 19 a § MBL) och rätt till ledighet för att ta emot sådan information (ny 19 b § MBL). Enligt direktivet får genomförandet av direktivet inte påverka tillämpningen av för arbetstagarna mer gynnsamma bestämmelser.

ILO-kommittén har följande synpunkter.

I följande ILO-konventioner och -rekommendationer finns bestämmelser som berör förhandlingar mellan arbetsgivare och arbetstagare samt arbetstagarrepresentanters skydd:

- konventionen (nr 87) om föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten,
- konventionen (nr 98) om organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten
- konventionen (nr 135) om arbetstagarrepresentanters skydd inom företaget och åtgärder för att underlätta deras verksamhet
- konventionen (nr 154) om främjande av kollektiva förhandlingar
- rekommendationen (nr 94) angående samråd och samverkan mellan arbetsgivare och arbetare på företagsplanet och
- rekommendationen (nr 129) om information och samråd inom företaget som innehåller riktlinjer för samråd och samverkan inom företag.

Samtliga ovanstående konventioner har ratificerats av Sverige. Rekommendationerna är, till skillnad från konventionerna, inte bindande.

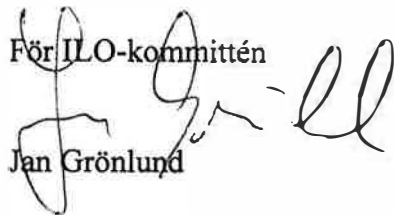
Sverige har även accepterat artikel 21 Rätt till information och samråd i 1996 års reviderade europeiska sociala stadga (motsvarande artikel 2.1 i 1988 års tilläggsprotokoll till stadgan).

Med hänsyn till att det i betänkandet endast föreslås en utökad informations-skyldighet för arbetsgivare och ett utökat skydd för vissa arbetstagarrepresentanter gör ILO-kommittén bedömningen att Sverige även fortsättningsvis kommer att uppfylla kraven i de ovan nämnda instrumenten.

I handläggningen av detta ärende har deltagit undertecknad ordförande, ledamöterna Lilja Hansson, Delang, Laurent, Gustafsson och Edström och ersättarna Thapper och Johansson. Närvarande har varit ersättarna Eriksson och Arvius, experten Gotare, och, adjungerade, Eric Jannerfeldt, Svenskt Näringsliv, Sven Bergström, LO, och Bengt Lidal samt undertecknad sekreterare.

För ILO-kommittén

Jan Grönlund



Kerstin Wiklund