

Justitiedepartementet

Betänkandet (SOU 2006:22) En sammanhållen diskrimineringslagstiftning

ILO-kommittén har genom remiss 2006-03-24 (Ju2006/1926/IM) anmodats yttra sig över Diskrimineringskommitténs slutbetänkande (SOU 2006:22) En sammanhållen diskrimineringslagstiftning.

Kommittén vill anföra följande.

Utredningen redovisar i kapitel 2 kortfattat några av de internationella konventioner om diskriminering som Sverige har ratificerat, däribland ILO-konventionerna (nr 100) angående lika lön för män och kvinnor för arbete av lika värde, (nr 111) angående diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning och (nr 158) om uppsägning av anställningsavtal på arbetsgivarens initiativ. Utom själva konventionsbestämmelserna och en hänvisning till åtföljande av ILO antagna rekommendationer nämns den i ILO:s stadga (eller konstitution) föreskrivna rapporteringsplikten. Att rapporterna om tillämpningen granskas av en expertkommitté nämns också, men referenser saknas till expertkommitténs kommentarer och till den uppföljning som sker i Internationella arbetskonferensens trepartiska utskott för konventions- och rekommendationstillämpning. Diskrimineringskommittén har alltså avstått från att utnyttja auktoritativa kommentarer till Sveriges tillämpning av sina konventionsåtaganden (detta gäller i stort sett även kommentarer från FN-konventionernas övervakningskommittéer och Europarådets granskningsorgan), vilket ILO-kommittén anser vara en beklaglig brist i utredningsarbetet.

Vad särskilt gäller ILO-konventionen nr 111 redovisas diskrimineringsgrunderna i artikel 1.1 a; däremot nämns inte möjligheten enligt artikel 1.1 b att lägga till en eller flera diskrimineringsgrunder, och något resonemang om att vidga Sveriges åtagande enligt konventionen förs inte trots att utredningen i betänkandets avsnitt 4.1, 4.4, 4.5 resp. 4.6 föreslår könsidentitet, funktionshinder, sexuell läggning resp. ålder som diskrimineringsgrund. ILO-kommittén anser att ett sådant hade varit befogat – inte minst mot bakgrund av ILO:s expertkommittés kommentarer till Sveriges tillämpning av konventionen nr 111.


Från ILO-synpunkt kunde det också ha varit av intresse om utredningen hade behandlat ILO-konventionen (nr 175) om deltidsarbete och dess krav på åtgärder för att säkerställa att deltidsarbetande åtnjuter samma skydd som jämförbara heltidsarbetande med avseende på diskriminering i anställning och yrkesutövning (artikel 4 c).

ILO-kommittén noterar utredningsförslaget i avsnitt 13.6 att ombudsmannen mot diskriminering skall ges självständig möjlighet att delta i regeringens rapportering till ett antal FN-kommittéer samt möjlighet att självständigt kommunicera med resp. konventionsorgan. ILO-kommittén förutsätter att detta förslag inte rör den stadgeenliga rapporteringen till ILO eller den kommunikation med ILO:s granskningsorgan som sker i det ansvariga konferensutskottet eller i ILO:s styrelse.

I handläggningen av detta ärende har deltagit undertecknad ordförande och ledamöterna Renman, Delang, Rudeberg och Edström. Närvarande har varit ersättarna Eriksson, Skäringer och Johansson, experten Gotare och, adjungerade, Monica Eng Sjölund och Linda Hiljemark, båda i Näringsdepartementet, samt undertecknad sekreterare.

För ILO-kommittén


Anders Teljebäck


Kerstin Wiklund