

ILO-KOMMITTÈN

Yttrande 2/2007

2007-01-31

Arbetsmarknadsdepartementet

**Promemorian Bättre möjligheter till tidsbegränsad anställning m.m.**

Genom remiss 2006-12-21 (N2006/12113/ARM-A2007/1670/ARM) har ILO-kommittén anmodats yttra sig över promemorian Bättre möjligheter till tidsbegränsad anställning. I promemorian föreslås ändringar i lagen (1982:80) om anställningsskydd och semesterlagen (1977:480). I den del som avser anställningsskyddslagen föreslås bl.a. nya regler om möjligheten att träffa avtal om säsongarbete, om möjlighet att vara fritt visstidsanställd hos samma arbetsgivare under två år, om kvalifikationstider för och andra regler om företrädesrätt till anställning samt om informationsskyldighet till föräldralediga om lediga arbeten. Därutöver föreslås nya regler om anställningsskyddslagens tillämpningsområde. Vidare föreslås att möjligheten för äldre arbetstagare att vid vissa situationer tillgodoräkna sig längre anställningstid tas bort. I den del som avser semesterlagen föreslås en utökning av möjligheten att få semesterlönegrundande frånvaro vid tillfällig föräldrapenning.

Det kan noteras att promemorian inte innehåller någon granskning av förslagen i förhållande till Sveriges internationella åtaganden enligt ratificerade ILO-konventioner och andra ILO-instrument vilket ILO-kommittén beklagar.

ILO-kommittén vill därför erinra om ILO:s konvention nr 158 om uppsägning av anställningsavtal på arbetsgivarens initiativ, som Sverige genom ratifikation (prop. 1982/83:124) åtagit sig att respektera. Enligt konventionen får en arbetstagare inte sägas upp annat än om det finns sakliga skäl för uppsägningen. Vidare finns föreskrifter om förfarandet vid uppsägning och om rätten att få uppsägning prövad. Enligt konventionen är det möjligt att undanta arbetstagare som arbetar för viss tid och för visst arbete från konventionens tillämpning.

ILO-kommittén vill också erinra om ILO:s konvention 111 om diskriminering inom anställning och yrkesutövning, som Sverige genom ratifikation (prop 1962:70) åtagit sig att respektera. Enligt konventionen förbinder sig ratificerande stat att utforma och tillämpa en nationell politik avsedd att främja likställdhet avseende möjligheter och behandling i fråga om anställning och yrkesutövning i syfte att avskaffa varje diskriminering i nämnda hänseende. Konventionen reglerar inte diskrimineringsgrunden ålder. Den svenska regeringen har heller inte utnyttjat den möjlighet konventionen tillhandahåller att utöka diskrimineringsgrunderna till att också omfatta ålder.

Avseende diskrimineringsgrunden ålder finns dock ILO:s rekommendation nr 162 om äldre arbetstagare. Enligt rekommendationen skall medlemsstaterna bl.a. vidta åtgärder för att hindra diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning då det gäller äldre arbetstagare. De åtgärder som vidtas för att motverka diskriminering av äldre bör inte ha någon menlig inverkan på sådana speciella skydds- och hjälpåtgärder för äldre arbetstagare

som bedöms som erforderliga. Rekommendationen är inte rättsligt bindande men medlemsstaterna har ett åtagande att försöka efterleva bestämmelserna i rekommendationen.

ILO-kommittén vill dessutom erinra om ILO:s konvention nr 132 om semester, som Sverige genom ratifikation (prop. 1976/77:90) åtagit sig att respektera. Konventionen innehåller bl.a. bestämmelser om semesterns längd, förläggning, intjänandetid och ersättning.

ILO-kommittén vill också erinra om ILO:s konvention nr 156 om arbetstagare med familjeansvar, som Sverige genom ratifikation (prop. 1981/82:166) åtagit sig att respektera. Enligt konventionen skall medlemsstaterna i syfte att skapa reell jämställdhet mellan manliga och kvinnliga arbetstagare i sin politik sträva efter att göra det möjligt för personer med familjeansvar att utöva förvärvsarbete utan att utsättas för diskriminering. I detta syfte skall också alla åtgärder vidtas för att ta hänsyn till deras behov när det gäller anställningsvillkor och social trygghet.


ILO-kommittén finner att Sverige, även med de föreslagna lagändringarna, uppfyller kraven i nämnda konventioner ratificerade av Sverige.

ILO-kommittén anser att regeringen i det fortsatta beredningsarbetet skall överväga förslagets förhållande till innehållet i ILO:s rekommendation nr 162.

Till sist vill ILO-kommittén erinra om ILO:s konvention nr 183 om skydd vid havandeskap och barnsörd. Sverige har inte ratificerat ILO:s konvention nr 183. ILO-kommittén gör dock bedömningen att de föreslagna reglerna inte skulle påverka Sveriges möjligheter att ratificera konventionen.

I handläggningen av detta ärende har deltagit undertecknad vice ordförande, ledamöterna Delang, Brorsson, Rudeberg, Edström, Nygren och Bengtsson samt ersättaren Eriksson. Närvarande har varit ersättarna Jonsson, Johansson och Lindman, experten Rahm samt undertecknad biträdande sekreterare.

  
Karin Renman

  
Petra Herzfeld Olsson