

## Statistik.

44. 1) Inrättningarna för arbetslöshetsförsäkring, de offentliga arbetsförmedlingsanstalterna och övriga institutioner, som utarbete arbetslöshetsstatistik, böra i sin statistik upptaga en särskild rubrik för arbetslösa under 25 års ålder.

2) Dessa böra klassificeras:

a) med hänsyn till kön;

b) med hänsyn till ålder genom särskiljande av minderåriga och andra unga personer;

c) med hänsyn till yrke, varvid personer, som ännu ej innehaft avlönad anställning, klassificeras för sig och med hänsyn till det yrke, för vilket de utbildats eller i vilket de sökt anställning.

45. I brist på dylik regelbunden statistik eller för att komplettera densamma böra särskilda undersökningar tid efter annan företagas till erhållande av härovan angivna upplysningar och av kompletterande upplysningar rörande bland annat arbetslöshetens varaktighet och de unga arbetslösas tidigare sysselsättningsförhållanden.

46. Då den allmänna folkräkningen innefattar räkning av de arbetslösa, böra svaren på frågeformulären bearbetas på sådant sätt, att såvitt möjligt samtliga de i punkt 44 åsyftade upplysningar erhållas.

47. I avbidan på att de i moment 1 förordade åtgärder fullständigt genomföras i olika länder, bör årlig statistik upprättas rörande antalet skolepliktiga barn, som under året använts till arbete utom skoltiden. Denna statistik bör klassificeras efter kön, åldersgrupp och yrke samt meddela upplysning om de dagar i veckan och de årstider, varunder arbetet utförts, ävensom om antalet arbetstimmar och dessas förläggning.

### Förslag till konvention (nr 49) angående förkortning av arbetstiden i buteljglasbruk.

Internationella arbetsorganisationens generalkonferens, vilken samlats i Genève den 4 juni 1935 till sitt nittonde sammanträde,

beaktar, att frågan om förkortning av arbetstiden utgör det sjätte ärendet på dagordningen för sammanträdet,

bekräftar den i konventionen av 1935 angående fyrtio timmars arbetsvecka angivna principen, som även innebär upprätthållande av arbetarnas levnadsnivå,

besluter att beträffande buteljglasbruken oförtövat genomföra en förkortning av arbetstiden

samt antager denna den tjugofemte dagen i juni år ett tusen nio hundra trettiotvå efterföljande konvention, som skall benämnas »Konvention angående förkortning av arbetstiden i buteljglasbruk, 1935».

#### Artikel 1.

1. Denna konvention äger tillämpning på personer, som i glasbruk, där buteljer tillverkas medelst automatiska maskiner, arbeta i varandra avlösnande skiftlag och användas vid gasgeneratorer, vannor, automatiska maskiner eller kylugnar eller till förrättningar, som sammanhånga med nu nämnda arbeten.

2. Med hänsyn till tillämpningen av denna konvention inbegripas under beteckningen »buteljer» liknande föremål av glas, vilka framställas medelst samma förfaranden, som användas vid buteljtillverkning.

#### Artikel 2.

1. De personer, å vilka denna konvention äger tillämpning, skola sysselsättas enligt ett system, som innebär användande av minst fyra skiftlag.

2. Arbetstiden för nämnda personer må i genomsnitt icke överskrida fyrtyotvå timmar i veckan.

3. Detta genomsnittstal skall beräknas med hänsyn till en tidrymd, som icke överskrider fyra veckor.

4. Varaktigheten av ett skift får icke överskrida åtta timmar.

5. Vilotiden mellan två skift för samma skiftlag må icke understiga sexton timmar; denna tidrymd kan likväl, där så finnes nödigt, förkortas vid den periodiska växlingen av timplan för skiftlagen.

#### Artikel 3.

1. De i artikel 2 momenten 2, 3 och 4 stadgade begränsningarna må överskridas och den i moment 5 föreskrivna vilotiden förkortas men allenast i den mån så erfordras för att undvika allvarlig rubbning av företagets normala drift:

a) i fall av inträffad eller hotande olyckshändelse, i fall av brådskande arbete å maskiner eller andra driftsinrättningar eller i fall av force majeure;

b) för att möta oförutsedd frånvaro av en eller flera medlemmar av ett skiftlag.

2. För övertid, som utgjorts enligt denna artikel skall skälig gottgörelse givas enligt grunder, som bestämmas av den nationella lagstiftningen eller genom överenskommelse mellan vederbörande arbetsgivar- och arbetarorganisationer.

#### Artikel 4.

För att underlätta en effektiv tillämpning av bestämmelserna i denna konvention skall varje arbetsgivare:

a) medelst anslag, anbragta på ett i ögonen fallande sätt i företaget eller å annat lämpligt ställe, eller på annat sätt, som godkänts av vederbörande myndighet, tillkännagiva de tider, då arbetet börjar och slutar för varje skiftlag;

b) sedan timplanen tillkännagivits, icke förändra den utan iakttagande av det sätt och den form för meddelande, som vederbörande myndighet godkänt;

c) på sätt vederbörande myndighet godkänt i en liggare anteckna all övertid, som utgjorts enligt artikel 3, ävensom den ersättning, som utgivits därför.

#### Artikel 5.

Ingen bestämmelse i denna konvention skall rubba en sedvänja eller ett avtal mellan arbetsgivare och arbetare, vilket tillförsäkrar förmånligare villkor än dem, som föreskrivas i konventionen.

#### Artikel 6.

De officiella ratifikationerna av denna konvention skola delgivas nationernas förbunds generalsekreterare och registreras av honom.

1. nation  
sekret  
2. J  
ner re  
3. J  
från de

Så s  
nisatio  
notific  
skall l  
delgivi

1. V  
flutit fr  
samma  
terare  
år efter  
2. V  
efter u  
av den  
ny peri  
föreskri  
period.

Vid  
ikrafttri  
konferen  
överväg  
uppföra

1. I  
sion hel  
icke för  
a  
för  
vara  
b  
kraf  
mar  
2. Fö  
håll för  
reviderac

De fr  
vitsord.

*Artikel 7.*

1. Denna konvention är bindande allenast för de medlemmar av internationella arbetsorganisationen, vilkas ratifikationer registrerats av generalsekreteraren.

2. Den träder i kraft tolv månader efter det två medlemmars ratifikationer registrerats av generalsekreteraren.

3. Därefter träder denna konvention i kraft för varje medlem tolv månader från den dag, då dess ratifikation registrerats.

*Artikel 8.*

Så snart ratifikationerna för två medlemmar av internationella arbetsorganisationen registrerats, skall nationernas förbunds generalsekreterare därom notificera alla medlemmarna av internationella arbetsorganisationen. Han skall likaledes notificera dem registreringen av ratifikationer, som senare delgivits honom av andra medlemmar av organisationen.

*Artikel 9.*

1. Varje medlem, som ratificerat denna konvention, kan, sedan tio år förflutit från den tidpunkt, då konventionen först trädde i kraft, uppsäga densamma genom en skrivelse, som delgives nationernas förbunds generalsekreterare och av honom registreras. Uppsägningen träder icke i kraft förrän ett år efter det den registrerats.

2. Varje medlem, som ratificerat denna konvention och icke inom ett år efter utgången av den i föregående stycke nämnda tioårsperioden gör bruk av den i denna artikel stadgade uppsägningsrätten, skall vara bunden för en ny period av tio år och kan därefter, med iakttagande av de i denna artikel föreskrivna villkoren, uppsäga konventionen vid utgången av varje tioårsperiod.

*Artikel 10.*

Vid utgången av varje tidrymd av tio år, räknat från denna konventions ikraftträdande, skall internationella arbetsbyråns styrelse förelägga generalkonferensen en redogörelse för konventionens tillämpning och taga under övervägande, huruvida det finnes anledning att på konferensens dagordning uppföra frågan om dess revision helt eller delvis.

*Artikel 11.*

1. I fall konferensen skulle antaga en ny konvention, innebärande revision helt eller delvis av förevarande konvention, och den nya konventionen icke föreskriver annat,

a) skall en medlems ratifikation av den nya reviderade konventionen, för såvitt denna trätt i kraft, medföra omedelbar uppsägning av förevarande konvention, oberoende av vad i artikel 9 här ovan stadgas;

b) skall från den dag, då den nya, reviderade konventionen träder i kraft, förevarande konvention icke längre kunna ratificeras av medlemmarna.

2. Förevarande konvention skall likväl förbliva gällande till form och innehåll för de medlemmar, som ratificerat densamma och icke ratificera den nya, reviderade konventionen.

*Artikel 12.*

De franska och engelska texterna till denna konvention skola båda äga vitsord.