

har han att fästa medlemmarnas uppmärksamhet på den dag, då konventionen träder i kraft.

Artikel 18.

Internationella arbetsbyråns generaldirektör skall, för registrering jämlikt artikel 102 av Förenta Nationernas stadga, lämna Förenta Nationernas generalsekreterare fullständiga upplysningar om varje ratifikation, förklaring och uppsägning, som av honom registrerats i enlighet med bestämmelserna i föregående artiklar.

Artikel 19.

Vid utgången av varje tidrymd av tio år, räknat från denna konventions ikraftträdande, skall Internationella arbetsbyråns styrelse förelägga Internationella arbetsorganisationens allmänna konferens en redogörelse för konventionens tillämpning och taga under övervägande, huruvida anledning föreligger att på konferensens dagordning uppföra frågan om dess revision, helt eller delvis.

Artikel 20.

1. Därest konferensen skulle antaga en ny konvention, innebärande revision, helt eller delvis, av förevarande konvention, och den nya konventionen icke föreskriver annat,

a) skall en medlems ratifikation av den nya, reviderade konventionen, för såvitt denna trätt i kraft, ipso jure medföra omedelbar uppsägning av förevarande konvention, utan hinder av vad i artikel 16 här ovan stadgas;

b) skall från den dag, då den nya, reviderade konventionen träder i kraft, förevarande konvention icke längre kunna ratificeras av medlemmarna.

2. Förevarande konvention skall likväl förbliva gällande till form och innehåll för de medlemmar, som ratificerat densamma och icke ratificera den nya, reviderade konventionen.

Artikel 21.

De engelska och franska texterna till denna konvention skola båda äga vitsord.

Bilaga B.

Konvention (nr 88) angående den offentliga arbetsförmedlingens organisation.

Internationella arbetsorganisationens allmänna konferens, vilken av styrelsen för Internationella arbetsbyrån sammankallats till San Francisco och där samlats den 17 juni 1948 till sitt trettioförsta sammanträde

och beslutat antaga vissa förslag angående den offentliga arbetsförmedlingens organisation, vilken fråga inbegripes under den fjärde punkten på sammanträdet dagordning,

samt beslutat, att dessa förslag skola taga form av en internationell konvention,

antager denna den nionde dagen i juli månad år nittonhundrafyrtioåtta följande konvention, vilken skall benämnas »konvention angående den offentliga arbetsförmedlingen, 1948» (Employment Service Convention, 1948):

Artikel 1.

1. Varje medlem av Internationella arbetsorganisationen, för vilken denna konvention är gällande, skall upprätthålla eller trygga upprätthållandet av en avgiftsfri offentlig arbetsförmedling.

2. Den offentliga arbetsförmedlingens huvuduppgift skall vara att, där så är erforderligt i samverkan med andra, dylik verksamhet utövande offentliga och enskilda institutioner, åvägbringa bästa möjliga organisation av arbetsmarknaden såsom en integrerande del av en nationell plan för att uppnå och vidmakthålla full sysselsättning samt utveckla och utnyttja produktionsresurserna.

Artikel 2.

Den offentliga arbetsförmedlingen skall bestå av ett landsomfattande system av arbetsförmedlingsorgan under ledning av en central myndighet.

Artikel 3.

1. I systemet av arbetsförmedlingsorgan skola ingå lokala och, där så är ändamålsenligt, regionala organ, i tillräckligt antal för att betjäna skilda delar av landet och lämpligt belägna för arbetsgivare och arbetare.

2. Organisationen skall

a) göras till föremål för en allmän omprövning

i) vid avsevärd förändring i näringslivets och den arbetande befolkningens fördelning och

ii) då vederbörande myndighet finner sådan omprövning önskvärd för att tillgodogöra sig erfarenhet, som förvärvats under en försöksvis bedriven verksamhet; och

b) överses närhelst omprövningen giver vid handen, att så är påkallat.

Artikel 4.

1. Lämpliga anordningar skola vidtagas för att genom rådgivande nämnder trygga samverkan med representanter för arbetsgivare och arbetare vid den offentliga arbetsförmedlingens organiserande och verksamhet samt vid uppdragande av riktlinjer för dess fortsatta utveckling.

2. Dessa anordningar skola innefatta en eller flera centrala rådgivande nämnder och, där så befinnes erforderligt, även regionala och lokala sådana.

3. Arbetsgivarnas och arbetarnas representanter i sagda nämnder skola utses till lika antal efter samråd med de representativa arbetsgivar- och arbetarorganisationerna, där sådana finnas.

Artikel 5.

De allmänna riktlinjerna för den offentliga arbetsförmedlingens verksamhet i vad angår hänvisning av arbetare till lediga anställningar skola utformas efter samråd med arbetsgivarnas och arbetarnas representanter genom de i artikel 4 omnämnda rådgivande nämnderna.

Artikel 6.

Den offentliga arbetsförmedlingen skall vara så anordnad, att den säkerställer en effektiv rekrytering och arbetsanskaffning och skall i detta syfte

a) hjälpa arbetare att finna lämplig sysselsättning och arbetsgivare att finna lämpliga arbetare och särskilt enligt för landet i dess helhet avpassade bestämmelser

- i) registrera arbetssökande, tillika med deras yrkeskvalifikationer, erfarenhet och önskemål, utvärdera önskad sysselsättning, bedöma om så är erforderligt deras fysiska lämplighet och yrkesskicklighet samt, där så påkallas, förhjälpa dem till erhållande av yrkesvägledning, yrkesutbildning eller omskolning,
 - ii) från arbetsgivarna inhämta detaljerade upplysningar om lediga anställningar, som anmälts till förmedlingen av dem, och om de krav, som ställas på den sökta arbetskraften,
 - iii) till lediga anställningar hänvisa platssökande med erforderlig yrkesskicklighet och lämpliga fysiska förutsättningar,
 - iv) åvägabringa samarbete i fråga om platssökande och lediga platser de olika arbetsförmedlingskontoren emellan, då de arbetssökande icke kunna erhålla lämplig anställning eller lediga platser icke kunna besättas med lämplig sökande genom det först anlitade kontoret eller då så i övrigt synes påkallat;
- b) vidtaga lämpliga åtgärder för att
- i) främja yrkesrörligheten i syfte att anpassa tillgången på arbetskraft efter sysselsättningsmöjligheterna inom olika yrken,
 - ii) främja den geografiska rörligheten i syfte att underlätta arbetskraftens överflyttning till områden med lämpliga sysselsättningsmöjligheter,
 - iii) främja temporär överflyttning av arbetare från ett område till ett annat och såmedelst undanröja tillfällig lokal brist på överensstämmelse mellan tillgång och efterfrågan på arbetskraft,
 - iv) främja sådan överflyttning av arbetskraft från ett land till ett annat, vilken må ha vunnit vederbörande regeringars godkännande;
- c) insamla och bearbeta, om så erfordras i samverkan med andra myndigheter ävensom företagsledningar och fackliga organisationer, så fullständiga upplysningar som möjligt beträffande läget på arbetsmarknaden och dess sannolika utveckling såväl inom landet i dess helhet som inom olika industrier, yrken och geografiskt avgränsade områden samt regelbundet och skyndsamt hålla sådana upplysningar tillgängliga för offentliga myndigheter, vederbörande arbetsgivar- och arbetarorganisationer samt allmänheten;
- d) medverka vid administrationen av arbetslöshetsförsäkring och arbetslöshetshjälp samt andra åtgärder för bistånd åt arbetslösa; ävensom
- e) i den mån så är erforderligt bistå andra offentliga och enskilda institutioner vid social och ekonomisk planläggning, avsedd att trygga ett gynnsamt sysselsättningsläge.

Artikel 7.

Åtgärder skola vidtagas

- a) för att inom de olika arbetsförmedlingskontoren underlätta specialisering efter skilda yrken och näringsgrenar, exempelvis jordbruket och andra verksamhetsgrenar, där en dylik specialisering kan vara till gagn, och
- b) för att på tillfredsställande sätt tillgodose särskilda kategorier av arbetssökande, t. ex. partiellt arbetsföra.

Artikel 8.

Särskilda för ungdomens behov avsedda anordningar skola vidtagas och vidare utbyggas inom ramen för arbetsförmedlings- och yrkesvägledningsverksamheten.

Artikel 9.

1. Den offentliga arbetsförmedlingens personal skall bestå av tjänstemän i allmän tjänst med sådan ställning och sådana arbetsvillkor, att de äro oberoende av politiska förändringar och obehöriga inflytelser samt, med beaktande av organisationens behov, tillförsäkrade stabila anställningsförhållanden.

2. Med förbehåll för sådana villkor för anställning i allmän tjänst, som må vara föreskrivna i lag eller författning, skall arbetsförmedlingens personal rekryteras med uteslutande hänsyn till dess kvalifikationer för fullgörande av densamma anförtrodda uppgifter.

3. Sådana kvalifikationer skola styrkas, på sätt vederbörande myndighet bestämmer.

4. Arbetsförmedlingens personal skall erhålla erforderlig utbildning för föreliggande arbetsuppgifter.

Artikel 10.

Arbetsförmedlingen och, där så finnes lämpligt, övriga offentliga myndigheter skola, i samverkan med arbetsgivarnas och arbetarnas organisationer och andra institutioner, vidtaga alla åtgärder för att arbetsgivare och arbetare skola i full utsträckning frivilligt anlita arbetsförmedlingen.

Artikel 11.

Vederbörande myndigheter skola vidtaga erforderliga åtgärder för att uppnå effektiv samverkan mellan den offentliga arbetsförmedlingen och privata arbetsförmedlingsbyråer, vilka drivas utan vinstsyfte.

Artikel 12.

1. Då en medlems territorium omfattar stora områden, varest, på grund av gles befolkning eller områdets utvecklingsstadium, vederbörande myndighet anser det ogörligt att genomföra bestämmelserna i denna konvention, må myndigheten i fråga utesluta dessa områden från tillämpningen av konventionen, antingen helt eller beträffande de särskilda företag eller sysselsättningar som den prövar erforderligt.

2. Varje medlem skall vid avgivandet av sin första årsredogörelse angående tillämpningen av denna konvention enligt artikel 22 av Internationella arbetsorganisationens stadga angiva de områden, i fråga om vilka medlemmen avser att tillämpa bestämmelserna i förevarande artikel ävensom skälen härför. Ingen medlem må därefter med åberopande av bestämmelserna i denna artikel medgiva undantag i fråga om andra områden än de sålunda angivna.

3. Varje medlem, som tillämpat bestämmelserna i förevarande artikel, skall i sina följande årsredogörelser lämna uppgift om de områden, i fråga om vilka den avstår från rätten att tillämpa undantagsbestämmelserna.

Artiklar 13—22.

[Dessa artiklar äro likalydande med artiklarna 12—21 av konventionen (nr 87) angående föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten, utom såtillvida, att orden »låta sin ratifikation åtföljas av eller» i artikel 12 mom. 1 av nämnda konvention icke återfinnas i artikel 13 mom. 1 av förevarande konvention samt att då i artiklarna 12, 13 och 20 av konventionen nr 87 hänvisas till artikel 16, detta i artiklarna 13, 14 och 21 av förevarande konvention motsvaras av hänvisningar till artikel 17.]