

Näringsdepartementet

### **Promemorian (Ds 1999:76) Obligatorisk mammaledighet**

ILO-kommittén har 1999-12-17 (EUN1999/599/ARM) inbjudits till en hearing 2000-01-17 om obligatorisk mammaledighet och därvid anmodats att skriftligen lämna ev. synpunkter. Mot bakgrund av ett tillkännagivande från Europeiska kommissionen att Sverige inte uppfyller sina skyldigheter enligt artikel 8.2 i direktiv 92/85/EG om åtgärder för att förbättra säkerhet och hälsa på arbetsplatsen för arbetstagare som är gravida, nyligen har fött barn eller ammar, föreslås i promemorian ett tillägg i 4 § föräldraledighetslagen (1995:584), som innebär att två veckor skall vara obligatoriska av den i lagen föreskrivna mammaledigheten om minst sju veckor före den beräknade tidpunkten för förlossningen och sju veckor efter förlossningen.

ILO-kommittén erinrar om att inom Internationella arbetsorganisationen (ILO) pågår f.n. en revidering av den år 1952 antagna konventionen (nr 103) med åtföljande rekommendation (nr 95) om skydd vid havandeskap och barnsörd. Trots att de nordiska länderna får anses höra till de mest avancerade när det gäller skydd för gravida kvinnor och föräldraledighet har inte något nordiskt land ratificerat konventionen nr 103. Ett avgörande ratifikationshinder bl.a. för Sverige har varit konventionens bestämmelse i artikel 3.2 om obligatorisk ledighet efter förlossning.

Det förslag till ny konvention som nu föreligger och som skall slutförhandlas på Internationella arbetskonferensen i juni 2000 innehåller en bestämmelse (artikel 4.1) om obligatorisk ledighet, vars längd och förläggning skall bestämmas av varje medlemsstat efter konsultation med arbetsgivarnas och arbetstagarnas representativa organisationer och med vederbörlig hänsyn till erforderligt skydd för moderns och barnets hälsa. Såväl ett arbetsgivarförslag om slopande av bestämmelsen om obligatorisk ledighet som ett arbetstagarförslag att den obligatoriska ledigheten efter förlossning skulle fastställas till minst sex veckor avvisades av konferensutskottets majoritet under förstaår-diskussionen i juni 1999. Den reviderade ILO-konventionen kan dock förutses komma att innehålla en bestämmelse om obligatorisk ledighet.

Med det tillägg som föreslås i föräldraledighetslagen skulle ett hinder för ratifikation av den nya konventionen således undanröjas.

ILO-kommittén vill också nämna att FN:s kommitté för ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter bett Sverige redovisa skälen till att ILO-konventionen nr 103 inte ratificerats, en begäran som senast besvarats med hänvisning till att konventionen f.n. revideras.

Ärendet har föredragits av undertecknad sekreterare.

För ILO-kommittén

*AE*  
Anna Ekström

*KW*  
Kerstin Wiklund