

Konvention (nr 105) angående avskaffande av tvångsarbete

Internationella arbetsorganisationens allmänna konferens, vilken av styrelsen för Internationella arbetsbyrån sammankallats till Genève och där samlats den 5 juni 1957 till sitt fyrtionde sammanträde, och till prövning upptagit frågan om tvångsarbete, vilken fråga utgör den fjärde punkten på sammanträdets dagordning, samt uppmärksammat bestämmelserna i konventionen av år 1930 angående tvångsarbete, och antecknat, att konventionen av år 1926 angående slaveri föreskriver, att tjänliga åtgärder skola vidtagas för att undvika att tvångsarbete leder till med slaveri analoga förhållanden, samt att den kompletterande konventionen av år 1956 angående avskaffande av slaveri, slavhandel och med slaveri analoga företeelser och praxis föreskriver ett fullständigt avskaffande av skyldighet att utföra arbete såsom betalning för skuld ävensom livegenskap, och antecknat, att konventionen av år 1949 angående rättsskydd för lön föreskriver, att lön skall utbetalas regelbundet, och förbjuder betalningsmetoder, som beröva arbetaren en faktisk möjlighet att sluta sin anställning, och beslutat antaga ytterligare förslag angående avskaffande av vissa former av tvångsarbete, vilka utgöra en kränkning av de mänskliga rättigheter, som angivas i Förenta Nationernas stadga och kommit till uttryck i den allmänna deklARATIONEN om de mänskliga rättigheterna, samt beslutat, att dessa förslag skola taga form av en internationell konvention,

antager denna den tjugofemte dagen i juni månad år nittonhundrafemtiosju följande konvention, som skall benämnas »konvention angående avskaffande av tvångsarbete, 1957» (Abolition of Forced Labour Convention, 1957).

Artikel 1

Varje medlem av Internationella arbetsorganisationen, som ratificerar denna konvention, förbinder sig att avskaffa och att icke i någon form anlita tvångsarbete

- a) såsom medel för politisk påtryckning eller skolning eller såsom straff för att någon hyser eller giver uttryck åt politiska åsikter eller uppfattningar, som stå i ideologisk motsättning till rådande politiska, sociala eller ekonomiska system;
- b) såsom en form för mobilisering och användning av arbetskraft i syfte att främja den ekonomiska utvecklingen;
- c) såsom arbetsdisciplinär åtgärd;
- d) såsom straff för deltagande i strejk;
- e) i diskriminerande syfte, d. v. s. av rasskäl samt av sociala, nationella eller religiösa grunder.

Artikel 2

Varje medlem av Internationella arbetsorganisationen, som ratificerar denna konvention, förbinder sig att vidtaga effektiva åtgärder för ett omedelbart och fullständigt avskaffande av sådant tvångsarbete som angives i artikel 1 av denna konvention.

Artikel 3

De officiella ratifikationerna av denna konvention skola delgivas Internationella arbetsbyråns generaldirektör och registreras av honom.

Artikel 4

1. Denna konvention är bindande allenast för de medlemmar av Internationella arbetsorganisationen, vilkas ratifikationer registrerats av generaldirektören.

2. Den träder i kraft tolv månader efter det två medlemmars ratifikationer registrerats av generaldirektören.

3. Därefter träder denna konvention i kraft för varje medlem tolv månader efter den dag, då dess ratifikation registrerats.

Artikel 5

1. Medlem, som ratificerat denna konvention, kan, sedan tio år förflutit från den tidpunkt, då konventionen först trädde i kraft, uppsäga densamma genom skrivelse, som delgives Internationella arbetsbyråns generaldirektör för registrering. Uppsägningen träder icke i kraft förrän ett år efter det den registrerats.

2. Medlem, som ratificerat denna konvention och icke inom ett år efter utgången av den i föregående moment nämnda tioårsperioden gör bruk av den i denna artikel stadgade uppsägningsrätten, skall vara bunden för en ny period av tio år och kan därefter, med iakttagande av de i denna artikel föreskrivna villkoren, uppsäga konventionen vid utgången av varje följande tioårsperiod.

Artikel 6

1. Internationella arbetsbyråns generaldirektör skall underrätta samtliga medlemmar av Internationella arbetsorganisationen om registreringen av alla ratifikationer och uppsägningar, som delgivits honom av organisationens medlemmar.

2. Då generaldirektören underrättar organisationens medlemmar om registreringen av den andra ratifikationen i ordningen, som delgivits honom, har han att fästa medlemmarnas uppmärksamhet på den dag, då konventionen träder i kraft.

Artikel 7

Internationella arbetsbyråns generaldirektör skall, för registrering jämlikt artikel 102 av Förenta Nationernas stadga, lämna Förenta Nationernas generalsekreterare fullständiga upplysningar om varje ratifikation och uppsägning, som av honom registrerats i enlighet med bestämmelserna i föregående artiklar.

Artikel 8

Närhelst Internationella arbetsbyråns styrelse finner det erforderligt, skall styrelsen förelägga Internationella arbetsorganisationens allmänna konferens en redogörelse för konventionens tillämpning och taga under övervägande, huruvida anledning föreligger att på konferensens dagordning uppföra frågan om dess revision, helt eller delvis.

Artikel 9

1. Därest konferensen skulle antaga en ny konvention, innebärande revision, helt eller delvis, av förevarande konvention, och den nya konventionen icke föreskriver annat,

a) skall en medlems ratifikation av den nya, reviderade konventionen, för såvitt denna trätt i kraft, *ipso jure* medföra omedelbar uppsägning av förevarande konvention, utan hinder av vad i artikel 5 här ovan stadgas;

b) skall från dag, då den nya, reviderade konventionen träder i kraft, förevarande konvention icke längre kunna ratificeras av medlemmarna.

2. Förevarande konvention skall likväl förbliva gällande till form och innehåll för de medlemmar, som ratificerat densamma och icke ratificera den nya, reviderade konventionen.

Artikel 10

De engelska och franska texterna till denna konvention skola äga lika vitsord.