

### Konvention (nr 111) angående diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning

Internationella arbetsorganisationens allmänna konferens, vilken av styrelsen för Internationella arbetsbyrå sammankallats till Genève och där samlats den 4 juni 1958 till sitt fyrtioandra sammanträde, och beslutat antaga vissa förslag angående diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning, vilken fråga utgör den fjärde punkten på sammanträdet dagordning, och beslutat, att dessa förslag skola taga form av en internationell konvention, och beaktat att Philadelphiadeklarationen fastslår att alla människor, oavsett ras, trosbekännelse eller kön, äga rätt att i frihet, ekonomisk trygghet och under lika förutsättningar eftersträva materiellt välstånd och kulturell utveckling, samt vidare beaktat att diskriminering utgör en kränkning av de rättigheter, som kungjorts i Allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna,

antager denna den tjugofemte dagen i juni månad år nittonhundrafemtioåtta följande konvention, som må benämnas »konvention angående diskriminering (anställning och yrkesutövning), 1958» [Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958].

#### Artikel 1

1. I denna konvention förstås med uttrycket »diskriminering»
  - a) varje åtskillnad, uteslutning eller företräde på grund av ras, hudfärg, kön, religion, politisk uppfattning, nationell härstamning eller socialt ursprung, som har till följd, att likställdhet med avseende å möjligheter eller behandling i fråga om anställning eller yrkesutövning omintetgöres eller beskäres;
  - b) varje åtskillnad, uteslutning eller företräde i övrigt, som har till följd, att likställdhet med avseende å möjligheter eller behandling i fråga om anställning eller yrkesutövning omintetgöres eller beskäres och som må angivas av vederbörande medlemsstat efter samråd med representativa arbetsgivar- och arbetarorganisationer, där sådana finnas, ävensom med andra lämpliga organ.
2. Varje åtskillnad, uteslutning eller företräde, som grundas på för anställningen enligt dennas natur erforderliga personliga kvalifikationer, skall icke anses såsom diskriminering.
3. I denna konvention förstås med uttrycken »anställning» och »yrkesutövning» tillträde till yrkesutbildning, till anställning och till skilda yrken ävensom anställningsvillkor.

*Artikel 2*

Varje medlem, för vilken denna konvention är i kraft, förbinder sig att utforma och tillämpa en nationell politik, avsedd att genom metoder, anpassade efter landets förhållanden och praxis, främja likställdhet med avseende å möjligheter och behandling i fråga om anställning och yrkesutövning i syfte att avskaffa varje diskriminering i nämnda hänseende.

*Artikel 3*

Varje medlem, för vilken denna konvention är i kraft, förbinder sig att genom metoder, anpassade efter landets förhållanden och praxis,

- a) söka få till stånd samverkan med arbetsgivarnas och arbetarnas organisationer ävensom med andra berörda organ i syfte att främja godtagande och tillämpning av denna politik;
- b) utfärda sådana lagar och stödja sådana undervisningsprogram som må vara ägnade att trygga ifrågavarande politikens godtagande och tillämpning;
- c) upphäva alla lagbestämmelser och ändra administrativa föreskrifter och praxis, vilka äro oförenliga med politiken;
- d) fullfölja nämnda politik såvitt avser anställning, som är underkastad nationell myndighets omedelbara kontroll;
- e) sörja för att nämnda politik tillämpas inom den yrkesväglednings-, yrkesutbildnings- och arbetsförmedlingsverksamhet, som bedrivs under ledning av statlig myndighet;
- f) i sina årliga redogörelser för konventionens tillämpning ange de åtgärder, som vidtagits för att fullfölja denna politik, samt därigenom vunna resultat.

*Artikel 4*

Såsom diskriminering skall icke anses åtgärder riktade mot den som är skäligen misstänkt för eller invecklad i en för rikets säkerhet skadlig verksamhet, under förutsättning att han äger anföra besvär hos ett i enlighet med nationell praxis upprättat organ.

*Artikel 5*

1. Särskilda skydds- eller biståndsåtgärder, som angivits i andra av Internationella arbetsorganisationen antagna konventioner och rekommendationer skola icke anses såsom diskriminering.

2. Varje medlem må efter hörande av representativa arbetsgivar- och arbetarorganisationer, där sådana finnas, besluta, att andra särskilda åtgärder, avsedda att tillgodose det speciella behovet hos personer, vilka av sådana skäl som kön, ålder, invaliditet, försörjningsbörda eller social eller kulturell nivå allmänt erkänns vara i behov av särskilt skydd eller bistånd, icke skola anses såsom diskriminering.

*Artikel 6*

Varje medlem, som ratificerar denna konvention, förbinder sig att tillämpa densamma på utanför moderlandet belägna områden i enlighet med bestämmelserna i Internationella arbetsorganisationens stadga.

*Artikel 7*

De officiella ratifikationerna av denna konvention skola delgivas Internationella arbetsbyråns generaldirektör och registreras av honom.

*Artikel 8*

1. Denna konvention är bindande allenast för de medlemmar av Internationella arbetsorganisationen, vilkas ratifikationer registrerats av generaldirektören.

2. Den träder i kraft tolv månader efter det två medlemmars ratifikationer registrerats av generaldirektören.

3. Därefter träder denna konvention i kraft för varje medlem tolv månader efter den dag, då dess ratifikation registrerats.

*Artiklarna 9—14*

*Dessa artiklar äro likalydande med artiklarna 94—99 av konventionen (nr 110) angående anställningsförhållanden för plantagearbetare, dock att då i artikel 98 av sistnämnda konvention hänvisas till artikel 94, detta i förevarande konvention motsvaras av en i artikel 13 upptagen hänvisning till artikel 9.*