

under vilkas inseende läkarundersökningarna utföras, och de myndigheter, som ha att besluta rörande arbetstillstånd för barn och minderåriga samt övervaka deras arbetsförhållanden.

#### V. Tillämpningsmetoder.

13. För att ernå regelbunden läkarundersökning för utrönande av lämplighet för arbetsanställning, i vad avser barn och minderåriga, vilka av ett industriellt eller icke-industriellt företag sysselsättas antingen inom företagets lokaler eller i anslutning till dess verksamhet, böra arbetsgivarna åläggas att underrätta viss angiven myndighet om varje anställning av unga arbetare, vilka på grund av sin ålder äro skyldiga undergå föreskriven läkarundersökning.

Denna myndighet bör vara

a) antingen den offentliga medicinska institution, som har sig anförtrodd undersökningens verkställande och förvarandet av undersökningsjournalerna; b) eller den myndighet, som har att på grundval av undersökningen bevilja vederbörligt arbetstillstånd.

14. För att uppnå regelbunden läkarundersökning för utrönande av lämplighet för arbetsanställning, i vad avser barn och minderåriga, vilka sysselsättas för egen eller föräldrars räkning med ambulerande handel eller annan verksamhet, som bedrivs å allmän plats,

a) böra sådana arbetare, tillhörande de årsklasser, för vilka läkarundersökning är obligatorisk, åläggas att anskaffa individuellt tillståndsbevis, vilket om möjligt bör utfärdas av institution, underställd myndigheten för arbetsfrågor, och grundas på intyg om lämplighet för arbetsanställning samt årligen förnyas på grundval av efterundersökningens resultat; tillståndsbeviset bör vara försett med ordningsnummer samt fotografi eller namnteckning eller annan identifieringsanordning ävensom innehålla uppgifter om

innehavarens namn, ålder och bostadsadress; föräldrarnas namn och bostadsadress samt uppgift om att de medgivit barnet eller den minderårige att ägna sig åt den sysselsättning beviset avser;

resultaten av läkarundersökningen vid anställningens början samt av efterundersökning;

b) bör innehavaren av ovannämnda tillståndsbevis åläggas att bära ett synligt märke, försett med samma ordningsnummer som beviset;

c) bör nära samarbete åvägbringas mellan de yrkesinspektionsmyndigheter, som ha att öva tillsyn å lagstiftningens efterlevnad, samt lokala myndigheter, särskilt polismyndigheter, i syfte att uppnå regelbunden kontroll över handlingarna rörande de ambulerande unga arbetarna ävensom däröver, att dessa handlingar äro i överensstämmelse med föreskrifterna angående läkarundersökning för utrönande av lämplighet för arbete.

#### Bilaga D.

#### Konvention (nr 79) angående begränsning av nattarbete för barn och minderåriga i icke-industriell verksamhet.

Internationella arbetsorganisationens allmänna konferens,

vilken av styrelsen för Internationella arbetsbyrån sammankallats till Montreal och där samlats den 19 september 1946 till sitt tjuguniönde sammanträde

och beslutat antaga vissa förslag angående begränsning av nattarbete för barn och minderåriga i icke-industriell verksamhet, vilken fråga inbegripes under tredje punkten på sammanträdets dagordning, samt beslutat, att dessa förslag skola taga form av en internationell konvention, antager denna den nionde dagen i oktober månad år nittonhundrafyrtiosex följande konvention, vilken skall benämnas »konventionen angående minderårigas nattarbete (icke-industriell verksamhet), 1946» [Night Work of Young Persons (Non-Industrial Occupations) Convention, 1946].

#### Del I. Allmänna bestämmelser.

##### Artikel 1.

1. Denna konvention äger tillämpning å barn och minderåriga, anställda mot avlöning i icke-industriellt arbete eller sysselsatta direkt eller indirekt i förvärvssyfte med dylikt arbete.

2. Vid tillämpningen av denna konvention skall såsom »icke-industriellt arbete» anses allt arbete utom det, som av vederbörande myndighet hänförs till industriellt arbete, jordbruksarbete eller arbete ombord å fartyg.

3. Vederbörande myndighet skall fastställa gränsen mellan icke-industriellt arbete å ena sidan och å den andra industriellt arbete, jordbruksarbete och arbete ombord å fartyg.

4. Den nationella lagstiftningen må från tillämpningen av denna konvention undantaga

- a) husligt arbete i enskilda hushåll;
- b) familjeföretag, i vilka endast föräldrarna och deras barn eller myndlingar äro sysselsatta, för såvitt arbetet anses icke vara skadligt, menligt eller farligt för barnen eller de minderåriga.

##### Artikel 2.

1. Barn under fjorton år, som användas till heltids- eller deltidsarbete, samt minderåriga över fjorton år, vilka alltjämt äro underkastade hel skolplikt, må icke sysselsättas eller utföra arbete nattetid under en sammanhängande tidrymd av minst fjorton timmar varje dygn, vari skall ingå tiden mellan klockan 20 och klockan 8.

2. Där de lokala förhållandena så påkalla, må i den nationella lagstiftningen nu nämnda tidrymd ersättas med en tidrymd av tolv timmar, vilken dock icke får börja senare än klockan 20.30 och icke sluta tidigare än klockan 6.

##### Artikel 3.

1. Barn över fjorton år, vilka icke längre äro underkastade hel skolplikt, samt minderåriga under aderton må icke sysselsättas eller utföra arbete nattetid under en sammanhängande tidrymd av minst tolv timmar varje dygn, vari skall ingå tiden mellan klockan 22 och klockan 6.

2. När särskilda omständigheter föreligga med avseende på viss verksamhetsgren eller visst geografiskt område, skall likväl vederbörande myndighet, efter hörande av vederbörande arbetsgivare- och arbetareorganisationer, äga besluta att i fråga om barn och minderåriga, sysselsatta inom nämnda verksamhetsgren eller område, tiden mellan klockan 23 och klockan 7 må ersätta tiden mellan klockan 22 och klockan 6.



## Artikel 4.

1. I länder, där på grund av klimatet arbete under dagen är särskilt ansträngande, må vilotiden under natten göras kortare än som föreskrivits i ovan nämnda artiklar, för såvitt motsvarande vilotid beredes under dagen.

2. Då med hänsyn till särskilt allvarliga förhållanden det allmänna intresset så kräver, må förbudet mot nattarbete genom beslut av regeringen kunna upphävas beträffande minderåriga, som fyllt sexton år.

3. Den nationella lagstiftningen må uppdraga åt lämplig myndighet att tillfälligtvis lämna minderåriga, som fyllt sexton år, individuella tillstånd att arbeta nattetid, när yrkesutbildningen på grund av tvingande skäl så kräver; den dagliga vilotiden må dock i sådant fall icke understiga elva på varandra följande timmar.

## Artikel 5.

1. Den nationella lagstiftningen må uppdraga åt lämplig myndighet att lämna barn och minderåriga under aderton år individuella tillstånd att nattetid medverka såsom artister vid offentlig underhållning eller såsom skådespelare vid filminspelning.

2. I den nationella lagstiftningen skall fastställas minimiåldern för beviljandet av dylikt tillstånd.

3. Sådant tillstånd må icke lämnas, då underhålningen eller filminspelningen på grund av sin beskaffenhet eller de förhållanden, under vilka den försiggår, kan medföra risk för barnets eller den minderåriges liv, hälsa eller moral.

4. Vid beviljandet av tillstånd skola följande villkor gälla

- a) arbetstiden må icke utsträckas över midnatt;
- b) noggranna föreskrifter skola meddelas för att skydda barnets eller den minderåriges hälsa och moral, tillförsäkra vederbörande god behandling samt undvika störningar i skolarbetet;
- c) barnet eller den minderåriga skall beredas en sammanhängande viloperiod av minst fjorton timmar.

## Artikel 6.

1. För att uppnå en effektiv tillämpning av förevarande konvention skall den nationella lagstiftningen

a) innehålla bestämmelser om offentlig inspektion och övervakning, anpassad efter förhållandena inom de olika verksamhetsgrenar, konventionen omfattar;

b) ålägga varje arbetsgivare att föra en förteckning eller hålla officiella handlingar tillgängliga, innehållande uppgift om namn, födelseår och födelsedag beträffande alla av honom sysselsatta personer under aderton år även om dessas arbetstid; i fråga om barn och minderåriga, som utföra arbete å allmän plats, skall förteckningen eller handlingarna utvisa den arbetstid, som överenskommit i arbetsavtalet;

c) föreskriva lämpliga anordningar för identifiering och övervakning av minderåriga under aderton år, vilka äro sysselsatta för egen eller annans räkning i verksamhet, som bedrivs å allmän plats;

d) stadga påföljder för arbetsgivare eller andra vuxna personer, som äro ansvariga för överträdelse av föreskrifterna i nämnda lagstiftning.

2. I den rapport, som årligen skall avgivas enligt artikel 22 i Internationella arbetsorganisationens stadga, skola utförliga upplysningar lämnas om

all lagstiftning, varigenom föreskrifterna i denna konvention förverkligas, och särskilt om

a) den tidrymd, varmed den i artikel 2 mom. 1 föreskrivna tiden med stöd av mom. 2 samma artikel, må hava ersatts;

b) den omfattning, vari bestämmelserna i artikel 3 mom. 2 tagits i anspråk;

c) de myndigheter, som, med stöd av bestämmelserna i artikel 5 mom. 1, ägt bevilja individuella tillstånd, samt den minimiålder, som i enlighet med bestämmelserna i mom. 2 samma artikel fastställts för beviljandet av dylikt tillstånd.

## Del II. Särskilda bestämmelser för vissa länder.

### Artikel 7.

1. Varje medlem, som före antagandet av lagstiftning, varigenom ratificering av denna konvention möjliggjordes, saknade föreskrifter om begränsning av barns och minderårigas nattarbete inom icke-industriell verksamhet, äger att genom förklaring i anslutning till ratifikationen, ersätta den i artikel 3 föreskrivna åldern av aderton år med en lägre åldersgräns, dock i intet fall lägre än sexton år.

2. Varje medlem, som avgivit en dylik förklaring, må, närhelst den så önskar, återtaga densamma genom en ny förklaring.

3. Varje medlem, beträffande vilken en jämlikt mom. 1 i denna artikel avgiven förklaring är i kraft, skall i sina årliga rapporter rörande tillämpningen av denna konvention angiva i vad mån framsteg gjorts i syfte att uppnå en fullständig tillämpning av konventionen.

### Artikel 8.

1. Bestämmelserna i del I av denna konvention skola i fråga om Indien äga tillämpning med följande jämlningar:

a) nämnda bestämmelser äga tillämpning å alla de områden, beträffande vilka den indiska lagstiftande församlingen äger kompetens att bringa dem i tillämpning;

b) vederbörande myndighet må från konventionens tillämpning undantaga barn och minderåriga anställda i företag, där mindre än tjugu personer selsätts;

c) artikel 2 i konventionen äger tillämpning å barn under tolv år, vilka må användas till heltids- eller deltidarbete, samt å barn över tolv år, vilka äro underkastade hel skolplikt;

d) artikel 3 i konventionen äger tillämpning å barn över tolv år, vilka icke äro underkastade hel skolplikt, samt å minderåriga under femton år;

e) de undantag, som medgivas i artikel 4 mom. 2 och 3, gälla minderåriga, som fyllt fjorton år;

f) artikel 5 äger tillämpning å barn och minderåriga, som icke fyllt femton år.

2. Bestämmelserna i mom. 1 av denna artikel skola kunna ändras med iakttagande av följande tillvägagångssätt:

a) Internationella arbetskonferensen må vid varje sammanträde, å vars dagordning dylik fråga blivit uppförd, med två tredjedels majoritet antaga förslag till ändring av mom. 1 i förevarande artikel;



b) varje sådant förslag till ändring skall inom loppet av ett år eller, om särskilda omständigheter föreligga, inom aderton månader från avslutandet av konferensens sammanträde underställas den eller de myndigheter i Indien, till vilkas kompetensområde frågan hör, för stiftande av lag eller vidtagande av andra åtgärder;

c) Indiens officiella ratifikation av ändringen kommer, såvida vederbörande myndighet eller myndigheter lämna sitt samtycke därtill, att delgivas Internationella arbetsbyråns generaldirektör för att av honom registreras;

d) så snart dylikt förslag till ändring ratificerats av Indien, träder ändringen i kraft.

### Del III. Slutartiklar.

#### Artikel 9.

Denna konvention skall icke i något avseende inverka på lag, skiljedom, sedvänja eller avtal mellan arbetsgivare och arbetare, varigenom förmånligare villkor fastställas än de, som föreskrivas i konventionen.

#### Artikel 10.

De officiella ratifikationerna av denna konvention skola delgivas Internationella arbetsbyråns generaldirektör och registreras av honom.

#### Artikel 11.

1. Denna konvention är bindande allenast för de medlemmar av Internationella arbetsorganisationen, vilkas ratifikationer registrerats av generaldirektören.

2. Den träder i kraft tolv månader efter det två medlemmars ratifikationer registrerats av generaldirektören.

3. Därefter träder denna konvention i kraft för varje medlem tolv månader efter den dag, då dess ratifikation registrerats.

#### Artikel 12.

1. Varje medlem, som ratificerat denna konvention, kan, sedan tio år förflutit från den tidpunkt, då konventionen först trädde i kraft, uppsäga densamma genom skrivelse, som delgives Internationella arbetsbyråns generaldirektör för registrering. Uppsägningen träder icke i kraft förrän ett år efter det den registrerats.

2. Varje medlem, som ratificerat denna konvention och icke inom ett år efter utgången av den i föregående moment nämnda tioårsperioden gör bruk av den i denna artikel stadgade uppsägningsrätten, skall vara bunden för en ny period av tio år och kan därefter, med iakttagande av de i denna artikel föreskrivna villkoren, uppsäga konventionen vid utgången av varje följande tioårsperiod.

#### Artikel 13.

1. Internationella arbetsbyråns generaldirektör skall underrätta samtliga medlemmar av Internationella arbetsorganisationen om registreringen av alla ratifikationer och uppsägningar, vilka delgivits honom av organisationens medlemmar.

2. Då generaldirektören underrättar organisationens medlemmar om registreringen av den andra ratifikationen i ordningen, som delgivits honom, har han att fästa medlemmarnas uppmärksamhet på den dag, då konventionen träder i kraft.

*Artikel 14.*

Internationella arbetsbyråns generaldirektör skall, för registrering jämlikt artikel 102 av Förenta Nationernas stadga, lämna Förenta Nationernas generalsekreterare fullständiga upplysningar om varje ratifikation och uppsägning, som av honom registrerats i enlighet med bestämmelserna i föregående artiklar.

*Artikel 15.*

Vid utgången av varje tidrymd av tio år, räknat från denna konventions ikraftträdande, skall Internationella arbetsbyråns styrelse förelägga Internationella arbetsorganisationens allmänna konferens en redogörelse för konventionens tillämpning och taga under övervägande, huruvida anledning föreligger att på konferensens dagordning uppföra frågan om dess revision, helt eller delvis.

*Artikel 16.*

1. I fall konferensen skulle antaga en ny konvention, innebärande revision, helt eller delvis, av förevarande konvention, och den nya konventionen icke föreskriver annat,

a) skall en medlems ratifikation av den nya, reviderade konventionen, för såvitt denna trätt i kraft, ipso jure medföra omedelbar uppsägning av förevarande konvention, utan hinder av vad i artikel 12 här ovan stadgas;

b) skall från den dag, då den nya, reviderade konventionen träder i kraft, förevarande konvention icke längre kunna ratificeras av medlemmarna.

2. Förevarande konvention skall likväl förbliva gällande till form och innehåll för de medlemmar, som ratificerat densamma och icke ratificera den nya, reviderade konventionen.

*Artikel 17.*

De engelska och franska texterna till denna konvention skola båda äga vitsord.

*Bilaga E.*

**Rekommendation (nr 80) angående begränsning av barns och minderårigas nattarbete i icke-industriell verksamhet.**

Internationella arbetsorganisationens allmänna konferens, vilken av styrelsen för Internationella arbetsbyrå sammankallats till Montreal och där samlats den 19 september 1946 till sitt tjugunionde sammanträde

och beslutat antaga vissa förslag angående begränsning av nattarbete för barn och minderåriga i icke-industriell verksamhet, vilken fråga inbegripes under tredje punkten på sammanträdet dagordning,

samt beslutat antaga en konvention i ämnet ävensom att komplettera nämnda konvention med en rekommendation,



antager denna den nionde dagen i oktober månad år nittiohundrafyrtiosex följande rekommendation, vilken skall benämnas »rekommendationen angående minderårigas nattarbete (icke-industriell verksamhet), 1946» [Night Work of Young Persons (Non-Industrial Occupations) Recommendation, 1946].

Med hänsyn till att konventionen angående minderårigas nattarbete (icke-industriell verksamhet), 1946, fastställer grunderna för en lagstiftning till skydd mot de med nattarbete i icke-industriell verksamhet förbundna riskerna, i vilken verksamhet ett stort antal unga arbetare äro sysselsatta,

med hänsyn till att konventionen i betraktande av de skiftande sysselsättningar, å vilka dess bestämmelser äga tillämpning, samt de växlande sedvänjor och särskilda förhållanden, som råda i olika länder, visserligen berett den nationella lagstiftningen möjligheter till anpassning vid förverkligandet av de i konventionen fastställda normerna, men det icke desto mindre är önskvärt att säkerställa en så enhetlig tillämpning som möjligt av konventionen, och

då det tillika är önskvärt, att hänsyn toges till vissa tillämpningsmetoder, som befunnits giva tillfredsställande resultat och följaktligen kunna tjäna organisationens medlemmar till vägledning,

förordar konferensen, att medlemmarna skola, så snart omständigheterna det medgiva, tillämpa följande bestämmelser samt, i enlighet med vad Internationella arbetsbyråns styrelse därom må komma att besluta, tillhandahålla arbetsbyrån upplysningar angående härutinnan vidtagna åtgärder.

#### I. Tillämpningsområde.

1. Föreskrifterna i konventionen angående minderårigas nattarbete (icke-industriell verksamhet), 1946, böra tillämpas på allt arbete, som bedrivs inom eller i anslutning till följande företag och inrättningar, offentliga eller enskilda, nämligen

a) handelsföretag, däri inbegripna dessas avdelningar för hemtransport av varor till kunderna;

b) post, telefon, telegraf och radio, distributionstjänsten inbegripen;

c) företag och förvaltningsavdelningar, vilkas personal sysselsättes huvudsakligen med kontorsarbete;

d) tidningsföretag (redaktion, distribution, hembärning samt lösnummerförsäljning å allmän plats);

e) hotell, pensionat, restauranger, klubbar, kaféer och andra serveringsställen;

f) anstalter för behandling och vård av sjuka och vanföra samt ålderdomshem och barnhem;

g) teatrar och offentliga nöjesetablissemang;

h) ambulerande handel, utbudande av varor av alla slag ävensom varje annan verksamhet, som utövas å allmän plats;

i) arbete, sysselsättning eller verksamhet i övrigt, som icke är att hänföra till industri, jordbruk, fiske eller sjöfart.

2. Utan att detta skall inkräkta på den frihet konventionen angående minderårigas nattarbete (icke-industriell verksamhet), 1946, lämnat medlemmarna att från konventionens tillämpning undantaga avlönat arbete i enskilt hushåll samt, i den mån arbetet befunnits icke vara menligt eller farligt för barnets eller den minderåriges hälsa, ainställning i familjeföretag, vari endast föräldrar och deras barn eller myndlingar äro sysselsatta, riktas medlemmarnas uppmärksamhet på önskvärdheten av

*Bihang till riksdagens protokoll 1947. 1 saml. Nr 240.*

a) att lämpliga lagstiftnings- och administrativa åtgärder vidtagas i syfte att begränsa nattarbetet för sådana barn och minderåriga under aderton år, som äro sysselsatta i hushållsarbete i enskilda hem;

b) att tillämpningen av föreskrifterna om begränsning av nattarbete i icke-industriell verksamhet utsträcker till att omfatta alla i förvärvssyfte bedrivna företag, oavsett förefintliga släktskapsförhållanden mellan dem, som däri sysselsättas.

## II. Anställning i samband med offentlig underhållning.

3. När de lokala myndigheterna med stöd av bestämmelserna i artikel 5 i konventionen angående minderårigas nattarbete (icke-industriell verksamhet), 1946, bemyndigats att lämna barn och minderåriga individuella tillstånd att natttid medverka såsom artister vid offentlig underhållning eller såsom skådespelare vid filminspelning, bör åt överordnad myndighet uppdragas att övervaka tillståndsgivningen, hos vilken myndighet tillika besvär skall kunna anföras över såväl avslag å framställning om tillstånd som villkor i samband med tillstånds beviljande.

4. Tillstånd bör avse begränsad tid och förses med de förbehåll i övrigt, som i varje särskilt fall må erfordras till skydd för barnet eller den minderåriga.

5. Tillstånd bör för barn under fjorton år utfärdas endast i undantagsfall, när så med hänsyn till yrkesutbildning eller barnets särskilda anlag finnes böra ske, därvid följande villkor böra uppställas:

a) tillstånd bör som regel icke utfärdas för annan än elev vid teater- eller musikskola;

b) nattarbetet bör i möjligaste mån begränsas till tre kvällar i veckan eller till genomsnittligt tre kvällar i veckan, räknat för en längre tidsperiod;

c) arbetet bör sluta klockan 22, där icke en sammanhängande viloperiod om sexton timmar är medgiven.

## III. Övervakning.

6. Under fortsatt iakttagande av den grundsats, som kommit till uttryck i moment 12 av den år 1923 antagna rekommendationen angående yrkesinspektion, enligt vilken inspektionspersonalen bör innefatta såväl kvinnor som män med samma befogenheter och åligganden och med samma myndighet, bör hänsyn tagas till erfarenheten inom vissa länder, vilka funnit det särskilt ändamålsenligt att åt kvinnliga inspektörer anförtro övervakningen av lagstiftningen till skydd för unga arbetare.

7. Förutom åt den vanliga övervakningen av efterlevnaden av lagstiftningen till skydd för unga arbetare bör, i syfte att uppnå en effektiv tillämpning av bestämmelserna i konventionen angående minderårigas nattarbete (icke-industriell verksamhet), 1946, å sådan icke-industriell verksamhet, som bedrivs i en mångfald små och spridda företag, särskild uppmärksamhet ägnas uppgivna fall av överträdelse, vilka anmälts av allmänheten; framför allt böra omedelbara åtgärder vidtagas, när klagomål anförts av barnets eller den minderåriges föräldrar.

8. Vid bestämmandet av den officiella handling arbetsgivaren enligt lag skall ha att tillhandahålla i och för inspektionsmyndighetens tillsyn å efterlevnaden av bestämmelserna om begränsning av nattarbete, är det önskvärt



att de fördelar arbetstillstånd och arbetsbok erbjuda vederbörligen beaktas; dessa handlingar, som måste utfärdas eller officiellt stämplas vid varje ombyte av anställning, äro nämligen ägnade att underlätta identifieringen av den unge arbetaren samt angiva dennes ålder och de för honom fastställda arbetsvillkoren, arbetstiden däri inbegripen.

9. 1) För att underlätta inspektionsmyndighetens identifiering av unga arbetare utan fast arbetsplats, vilka skyddas av lagstiftningen angående nattarbete,

a) skola sådana unga arbetare, som utföra arbete mot avlöning, medföra handling — dock icke handling, som är avsedd att förvaras av arbetsgivaren — samt bära igenkänningsmärke, som möjliggör deras identifiering under arbete utom företaget;

b) skola sådana unga arbetare, som arbeta för egen eller föräldrars räkning, för möjliggörande av identifiering medföra den handling, varigenom tillstånd lämnats till arbetet, samt bära igenkänningsmärke.

2) Unga arbetare utan fast arbetsplats böra förses med arbetstillstånd eller individuellt tillståndsbevis, innehållande

a) uppgift om barnets eller den minderåriges namn, ålder och bostadsadress;

b) barnets eller den minderåriges fotografi eller namnteckning eller annat identifieringstecken ävensom nummer å arbetstillstånd eller tillståndsbevis;

c) om barnet eller den minderåriga är anställd mot avlöning, uppgift om arbetsgivarens namn och adress samt om arbetstiden;

d) om barnet eller den minderåriga utför arbete för egen eller föräldrars räkning, uppgift om de sistnämndas namn och bostadsadress ävensom deras medgivande till arbetet.

3) Arbetstillstånd eller individuellt tillståndsbevis bör lämpligen utfärdas av institution, underställd myndigheten för arbetsfrågor.

4) Unga arbetare utan fast arbetsplats böra vara skyldiga att fullt synligt bära märket med numret på arbetstillstånd eller tillståndsbevis.

5) Fullständig samverkan bör åvägbringas mellan de lokala myndigheterna, särskilt vederbörande polismyndighet, och undervisnings- och barnavårdsmyndigheterna å ena sidan samt inspektionsmyndigheten å andra sidan, i och för tryggande av såväl övervakningen av arbetstiden för unga arbetare utan fast arbetsplats som tillämpningen av lagstiftningen angående nattarbete.

6) Det rättsliga ansvaret för överträdelse av lagstiftningen åvilar arbetsgivaren särskilt i sådana fall då den fordrade arbetsprestationen framstår såsom oskäligen i förhållande till den tid, som inom ramen för den tillåtna arbetstiden står till förfogande för arbetets utförande; arbetsgivaren bör härvid, om han vidtagit alla tillbörliga försiktighetsåtgärder till förebyggande av överträdelsen, beredas tillfälle visa, att han varit i god tro.

7) Om arbetet utföres för föräldrars räkning eller med deras medgivande, böra dessa efter föregående varning göras lagligen ansvariga för överträdelser av lagstiftningen.

*Bilaga F.*

### Resolutioner.

1. Resolution angående skyndsamt ratificering av Akt av år 1946 angående ändringar i Internationella arbetsorganisationens stadga samt av 1946

års konvention angående revision av slutartiklarna, vilka antagits av Internationella arbetskonferensen vid dess 29:e sammanträde.

2. Resolution angående övergångsbestämmelser, att tillämpas till dess Akt av år 1946 angående ändringar i Internationella arbetsorganisationens stadga trätt i kraft.

3. Resolution angående antagande av budget för 29:e budgetåret, 1947, och angående fördelning av utgifterna för år 1947 på olika medlemsstater.

4. Resolution angående antagandet av reviderad stadga för den administrativa domstolen.

5. Resolution angående förlängning av förordnandet på ytterligare tre år för ledamöterna i den administrativa domstolen.

6. Resolution angående antagandet av ett reviderat tjänstepensionsreglemente.

7. Resolution, genom vilken arbetskonferensen utser ledamöter av tjänstepensionskassans styrelse.

8. Resolution angående avgifterna till pensionsfonden under år 1947.

9. Resolution, enligt vilken till arbetsbyråns styrelse för vidare övervägande hänskjutes en preliminär text till konvention angående Internationella arbetsorganisationens privilegier och immuniteter, med bilaga.

10. Resolution angående utsträckning av läkarbesiktning till att omfatta unga jordbruksarbetare.

11. Resolution angående avskaffandet av tvångs- eller obligatoriskt arbete.

12. Resolution, genom vilken vissa frågor berörande icke-självständiga områden uppföras på dagordningen för Internationella arbetskonferensens nästkommande allmänna sammanträde.

13. Resolution, i vilken arbetsbyråns styrelse uppmanas vidtaga vissa åtgärder beträffande socialpolitiken i icke-självständiga områden och bland annat överväga möjligheterna till upprättande av ett regionalt kontor för den afrikanska kontinenten.

14. Resolution angående socialpolitisk minimistandard för den infödda befolkningen i självstyrande områden.

15. Resolution, i vilken konferensen hyllar krigets offer.