

## **Recommendation (No. 176) concerning Employment Promotion and Protection against Unemployment**

The General Conference of the International Labour Organisation,

Having been convened at Geneva by the Governing Body of the International Labour Office, and having met in its Seventy-fifth Session on 1 June 1988, and

Having decided upon the adoption of certain proposals with regard to employment promotion and social security which is the fifth item on the agenda of the session, and

Having determined that these proposals shall take the form of a Recommendation supplementing the Employment Promotion and Protection against Unemployment Convention, 1988,

adopts this twenty-first day of June of the year one thousand nine hundred and eighty-eight the following Recommendation, which may be cited as the Employment Promotion and Protection against Unemployment Recommendation, 1988.

### **I. General provisions**

1. In this Recommendation-

(a) the term "legislation" includes any social security rules as well as laws and regulations;

(b) the term "prescribed" means determined by or in virtue of national legislation;

(c) the term "the Convention" means the Employment Promotion and Protection against Unemployment Convention, 1988.

### **II. Promotion of productive employment**

2. The promotion of full, productive and freely chosen employment by all appropriate means, including through social security, should be a priority objective of national policy. Such means should include, inter alia, employment services, vocational training and vocational guidance.

## **ILO:s rekommendation (nr 176) om främjande av sysselsättning och skydd vid arbetslöshet**

Internationella arbetsorganisationens allmänna konferens,

som har sammankallats till Genève av styrelsen för internationella arbetsbyrå och samlats där den 1 juni 1988 till sitt sjuttiofemte möte,

har beslutat att anta vissa förslag om främjande av sysselsättning och social trygghet, en fråga som utgör den femte punkten på mötets dagordning,

har fastställt att dessa förslag skall ta formen av en rekommendation som kompletterar 1988 års konvention om främjande av sysselsättning och skydd vid arbetslöshet, och

antar denna den tjugoförsta dagen i juni månad år nittonhundraåttioåtta följande rekommendation som kan kallas 1988 års rekommendation om främjande av sysselsättning och skydd vid arbetslöshet.

### **I. Allmänna bestämmelser**

1. I denna rekommendation skall

(a) med uttrycket "lagstiftning" förstås såväl lagar och författningar som administrativa föreskrifter om social trygghet,

(b) med uttrycket "föreskrivet" förstås fastställt i eller med stöd av den nationella lagstiftningen,

(c) med uttrycket "konventionen" förstås 1988 års konvention om främjande av sysselsättning och skydd vid arbetslöshet.

### **II. Främjande av produktiv sysselsättning**

2. Främjande av full, produktiv och fritt vald sysselsättning genom alla lämpliga åtgärder, även via socialförsäkring, bör vara ett prioriterat mål för den nationella politiken. Sådana åtgärder bör bl. a. omfatta arbetsförmedlingsservice, yrkesutbildning och yrkesvägledning.

3. In periods of economic crisis, adjustment policies should include, under prescribed conditions, measures to encourage initiatives which involve the maximum use of labour on a large scale.

4. Members should endeavour to grant in particular, under prescribed conditions and in the most appropriate manner, by way of occupational mobility incentives-

(a) allowances towards the costs of travel and equipment necessary to take advantage of the services provided for in Paragraph 2 above;

(b) allowances in the form of periodical payments calculated in accordance with the provisions of Article 15 of the Convention for a prescribed period of vocational training or retraining.

5. Members should in addition consider granting in particular, under prescribed conditions and in the most appropriate manner, by way of occupational or geographical mobility incentives-

(a) temporary degressive allowances designed to offset, where appropriate, a reduction in pay as a result of redeployment;

(b) allowances towards travel and removal costs;

(c) separation allowances;

(d) resettlement grants.

6. Members should ensure co-ordination of statutory pension schemes and encourage co-ordination of private pension schemes in order to remove barriers to occupational mobility.

7. Members should offer to protected persons, under prescribed conditions, facilities to enable them to engage in remunerated temporary employment without endangering the employment of other workers and with the purpose of improving their own chances of obtaining productive and freely chosen employment.

8. Members should, as far as possible, offer to unemployed persons who wish to set up their own business or take up another economic activity, financial assistance and advisory services under prescribed conditions.

9. Members should give consideration to the conclusion of bilateral and multilateral agreements which provide for assistance to

3. Under perioder av ekonomisk kris bör anpassningsåtgärderna enligt föreskrivna villkor innefatta åtgärder för att uppmuntra initiativ som medför det största utnyttjandet av arbetskraften.

4. Medlemsstaterna bör sträva efter att enligt föreskrivna villkor och på lämpligaste sätt genom åtgärder som främjar yrkesmässig rörlighet särskilt bevilja

(a) bidrag till resekostnader och utrustning som erfordras för att kunna dra fördel av de tjänster som anges i punkt 2 ovan,

(b) bidrag i form av periodiska utbetalningar beräknade i enlighet med bestämmelserna i artikel 15 i konventionen för en föreskriven period av yrkesutbildning eller omskolning.

5. Medlemsstaterna bör vidare överväga att enligt föreskrivna villkor och på lämpligaste sätt genom åtgärder som främjar yrkesmässig eller geografisk rörlighet särskilt bevilja

(a) tillfälliga avtagande bidrag avsedda att i förekommande fall kompensera en löne­minskning till följd av omplacering,

(b) bidrag för täckande av rese- och flyttkostnader,

(c) bidrag till dubbel bosättning,

(d) återflyttningsbidrag.

6. Medlemsstaterna bör se till att samordna de lagstadgade pensionssystemen och uppmuntra samordning av privata pensionssystem för att undanröja hinder för yrkes­mässig rörlighet.

7. Medlemsstaterna bör enligt föreskrivna villkor erbjuda skyddade personer möjligheter att anta avlönat tillfälligt arbete utan att sätta andra arbetstagares sysselsättning i fara och i syfte att förbättra deras möjligheter att erhålla produktiv och fritt vald sysselsättning.

8. Medlemsstaterna bör så långt som möjligt erbjuda arbetslösa personer, som önskar starta ett eget företag eller annan ekonomisk verksamhet, finansiell hjälp och rådgivning enligt föreskrivna villkor.

9. Medlemsstaterna bör överväga att ingå bilaterala och multilaterala överenskommelser som medger stöd till utländska arbetsta-

foreign workers protected by their legislation who freely wish to return to the territory of the State of which they are nationals or in which they formerly resided. Where such agreements do not exist, Members should provide, through national legislation, financial assistance to the workers concerned.

10. Members should, in accordance, if appropriate, with provisions in multilateral agreements, invest any reserves accumulated by statutory pension schemes and provident funds in such a way as to promote and not to discourage employment within the country, and encourage such investment from private sources, including private pension schemes, while at the same time affording the necessary guarantees of security and yield of the investment.

11. The progressive introduction in rural and urban areas of community services, including health-care services, financed by social security contributions or by other sources, should lead to increased employment and the provision of training of personnel, while at the same time making a practical contribution to the achievement of national objectives regarding employment promotion.

### III. Protection of unemployed persons

12. In case of partial unemployment and in the case referred to in Article 10, paragraph 3, of the Convention, benefit should be provided, under prescribed conditions, in the form of periodical payments fairly compensating for the loss of earnings due to unemployment. These benefits might be calculated in the light of the reduction of hours of work suffered by the unemployed persons or so that the total of the benefit and the earnings from the part-time work reaches a sum between the amount of the previous earnings from full-time work and the amount of the full unemployment benefit, so as not to discourage part-time or temporary work, when these forms of work may assist in a return to full-time work.

13. (1) The percentages specified in Article 15 of the Convention for the calculation of benefits should be reached on the basis of the gross earnings of the beneficiary before tax and social security contributions.

gare som är skyddade av deras lagstiftning och som av fri vilja önskar återvända till den stats territorium där de är medborgare eller där de tidigare var bosatta. Om sådana överenskommelser inte existerar bör medlemsstaterna genom nationell lagstiftning lämna finansiellt stöd till de berörda arbetstagarna.

10. Medlemsstaterna bör om så är lämpligt i enlighet med bestämmelser i multilaterala överenskommelser investera i lagstadgade pensionssystem och försäkringsfonder ackumulerade reserver så att sysselsättningen i landet främjas och inte hindras samt uppmuntra sådana investeringar från privata källor, inkl. privata pensionssystem, samtidigt som nödvändiga garantier lämnas för investeringens säkerhet och avkastning.

11. Det successiva införandet på landsbygden och i stadsområden av samhällsservice, inkl. hälsovård, finansierad genom socialförsäkringsavgifter eller genom andra källor, bör leda till ökad sysselsättning och tillhandahållande av personalutbildning samtidigt som ett praktiskt bidrag lämnas till förverkligandet av nationella mål avseende främjande av sysselsättning.

### III. Skydd för arbetslösa

12. I fall av partiell arbetslöshet och i fall som avses i artikel 10 punkt 3 i konventionen, bör förmån utges enligt föreskrivna villkor i form av periodiska utbetalningar som rättvist kompenserar inkomstförlust till följd av arbetslöshet. Dessa förmåner kan beräknas med beaktande av de arbetslösa personernas arbetstidsminskning eller så att summan av förmånen och inkomsten från deltidsarbetet når upp till ett belopp som ligger mellan den tidigare inkomsten av heltidsarbete och förmån vid hel arbetslöshet så att inte deltidsarbete eller tillfälligt arbete hämmas när dessa arbetsformer kan bidra till återgång till heltidsarbete.

13. (1) De procentsatser som anges i artikel 15 i konventionen för beräkningen av förmåner bör erhållas på grundval av förmånstagarens bruttoinkomst före skatt och socialförsäkringsavgifter.

(2) If appropriate, these percentages may be reached by comparing net periodical payments after tax and contributions with net earnings after tax and contributions.

14. (1) The concept of suitable employment should, under prescribed conditions, not apply to-

(a) employment involving a change of occupation which does not take account of the abilities, qualifications, skills, work experience or the retraining potential of the person concerned;

(b) employment involving a change of residence to a place in which suitable accommodation is not available;

(c) employment in which the conditions and remuneration are appreciably less favourable than those which are generally granted, at the relevant time, in the occupation and district in which the employment is offered;

(d) employment vacant as a direct result of a stoppage due to an ongoing labour dispute;

(e) employment such that, for a reason other than those covered in clauses (a) to (d) and with due regard to all attendant circumstances, including the family responsibilities of the person concerned, the refusal of the employment is not unreasonable.

(2) In assessing the criteria specified in clauses (a) to (c) and (e) above, account should be taken in general of the age of the unemployed persons, of their length of service in their former occupation, of their acquired experience, of the duration of their unemployment, of the state of the labour market and of the repercussions of the employment on their personal and family situations.

15. If an unemployed person has agreed to accept, for a prescribed maximum period, temporary employment which cannot be regarded as suitable within the meaning of Paragraph 14 above, or part-time employment in the circumstances covered in Article 10, paragraph 3, of the Convention, the level and duration of unemployment benefit paid at the end of such employment should not be adversely affected by the earnings of the unemployed person from that employment.

(2) Om det är lämpligt kan dessa procent-satser erhållas genom att jämföra periodiska nettoutbetalningar efter skatt och avgifter med nettoinkomsten efter skatt och avgifter.

14. (1) Begreppet lämpligt arbete bör enligt föreskrivna villkor inte ta sikte på:

(a) arbete som innebär byte av yrke som inte beaktar den berörda personens förmåga, kvalifikationer, skicklighet, arbetserfarenhet eller möjlighet till omskolning,

(b) arbete som innebär byte av bosättningsort till en plats där en passande bostad inte är tillgänglig.

(c) arbete för vilket villkoren och lönen är betydligt mindre fördelaktiga än de som allmänt utgår vid den relevanta tidpunkten i det yrke och det område där arbetet erbjuds,

(d) arbete som är ledigt som ett direkt resultat av ett avbrott till följd av en pågående arbetskonflikt,

(e) sådant arbete att vägran att anta det inte är orimlig av annan anledning än som anges i momenten (a) – (d) och med vederbörlig hänsyn till alla åtföljande omständigheter, inkl. den berörda personens familjeansvar.

2. Vid fastställande av de kriterier som anges i momenten (a) – (c) och (e) ovan bör i allmänhet de arbetslösa personernas ålder, deras tjänstgöringstid i tidigare yrke, förvärvad erfarenhet, arbetslöshetens längd, situationen på arbetsmarknaden och arbetets återverkan på deras personliga situation och familjesituation beaktas.

15. Om en arbetslös person har samtyckt till att under en föreskriven längsta period godta ett tillfälligt arbete, som inte kan anses lämpligt i den betydelse som anges i punkt 14 ovan, eller deltidsarbete under omständigheter som täcks av artikel 10 punkt 3 i konventionen, bör nivån på och perioden varunder förmån vid arbetslöshet betalas ut vid upphörandet av ett sådant arbete inte påverkas ogynnsamt av den arbetslösa personens inkomst från det arbetet.

16. Members should endeavour to extend progressively the application of their legislation concerning unemployment benefit to cover all employees. However, public employees whose employment up to normal retirement age is guaranteed by national laws or regulations may be excluded from protection.

17. Members should endeavour to protect workers who are experiencing hardship in a waiting period.

18. The following provisions should be applicable, as appropriate, to the categories of persons mentioned in Article 26, paragraph 1, of the Convention:

(a) in cases of full unemployment, the benefit may be calculated in accordance with the provisions of Article 16 of the Convention;

(b) the qualifying period should be adapted or waived, under prescribed conditions, for certain of the categories of persons newly seeking work;

(c) when benefit is provided without a qualifying period-

(i) the waiting period may be increased to a prescribed length;

(ii) the duration of payment of benefit may be limited under prescribed conditions notwithstanding the provision of Article 19, paragraph 1, of the Convention.

19. When the duration of payment of benefit is limited by national legislation, it should be extended, under prescribed conditions, until pensionable age for unemployed persons who have reached a prescribed age prior to the pensionable age.

20. Members whose legislation provides for the rights to medical care and makes it directly or indirectly conditional upon occupational activity should endeavour to ensure, under prescribed conditions, the provision of medical care to unemployed persons, including, if possible, those who are not in receipt of unemployment benefit, and to their dependants.

21. Members should endeavour to guarantee to persons in receipt of unemployment benefit, under prescribed conditions, that the periods during which benefits are paid will be taken into consideration-

16. Medlemsstaterna bör sträva efter att successivt utvidga tillämpningen av sin lagstiftning om förmån vid arbetslöshet till att omfatta alla anställda. Offentligt anställda vilkas sysselsättning fram till normal pensionsålder är garanterad genom nationell lagstiftning eller föreskrifter kan dock uteslutas från skydd.

17. Medlemsstaterna bör sträva efter att skydda arbetstagare som får vidkännas besvärligheter under en karensperiod.

18. Följande bestämmelser bör, när så är lämpligt, tillämpas på de kategorier av personer som nämns i artikel 26 punkt 1 i konventionen.

(a) vid fall av hel arbetslöshet kan förmånen beräknas i enlighet med bestämmelserna i artikel 16 i konventionen;

(b) kvalificeringsperioden bör enligt föreskrivna villkor anpassas eller bortses från för vissa kategorier av personer som är nya arbetssökande;

(c) när förmån utges utan kvalificeringsperiod

(i) kan karensperioden utökas till en föreskriven längd

(ii) kan perioden för utbetalning av förmån begränsas enligt föreskrivna villkor utan hinder av bestämmelsen i artikel 19 punkt 1 i konventionen.

19. Om perioden för utbetalning av förmån är begränsad genom nationell lagstiftning bör den utsträckas enligt föreskrivna villkor till pensionsåldern för arbetslösa personer som har nått en föreskriven ålder före pensionsåldern.

20. Medlemsstater vilkas lagstiftning ger rätt till sjukvård och gör den direkt eller indirekt villkorad av förvärvsverksamhet bör sträva efter att säkerställa att sjukvård enligt föreskrivna villkor ges till arbetslösa personer inkl. om möjligt dem som inte uppbär förmån vid arbetslöshet och deras anhöriga.

21. Medlemsstaterna bör sträva efter att enligt föreskrivna villkor garantera de personer som uppbär förmån vid arbetslöshet att de perioder under vilka förmåner betalas ut skall beaktas

(a) for acquisition of the right to and, where appropriate, calculation of disability, old-age and survivors' benefit, and

(b) for acquisition of the right to medical care and sickness, maternity and family benefit after the end of unemployment,

when the legislation of the Member concerned provides for such benefits and makes them directly or indirectly conditional upon occupational activity.

22. Members should endeavour to make adjustments of statutory social security schemes which are based on occupational activity to the occupational circumstances of part-time workers. Such adjustments, provided for in Article 25 of the Convention, should relate in particular, under prescribed conditions to-

(a) the minimum hours of work and minimum earnings necessary for the entitlement to benefits under the basic and supplementary schemes;

(b) maximum earnings for the calculation of contributions;

(c) the qualifying period for entitlement to benefit;

(d) the methods of calculating cash benefits, in particular pensions, on the basis of earnings and of the length of the period of contribution, insurance or occupational activity;

(e) entitlement to non-reduced minimum benefits and flat-rate benefits, in particular family allowances.

23. Members should endeavour to promote a real understanding of the hardships of unemployed persons, particularly those who have been unemployed for a long period, and their need for sufficient income.

#### IV. Development and improvement of systems of protection

24. Since the systems of protection for the unemployed of some Members are in the early stages of development and others may have to consider changes to existing schemes in the light of changing needs, a variety of approaches may legitimately be taken in as-

(a) för förvärvande av rätt till och i förekommande fall vid beräkningen av invaliditets-, ålderdoms- och efterlevandeförmåner, samt

(b) för förvärvande av rätt till sjukvård, sjukpenning, förmån vid barns födelse och familjeförmån efter det att arbetslösheten har upphört,

när sådana förmåner utges enligt den berörda medlemsstatens lagstiftning och är direkt eller indirekt villkorade av förvärvsverksamhet.

22. Medlemsstaterna bör sträva efter att anpassa lagstadgade socialförsäkringssystem, som grundas på förvärvsverksamhet, till de sysselsättningsförhållanden som deltid arbetande arbetstagare har. Sådana anpassningsåtgärder, som anges i artikel 25 i konventionen, bör enligt föreskrivna villkor särskilt avse

(a) minsta arbetstid och lägsta inkomst som erfordras för rätt till förmåner enligt grund- och tillägssystemen,

(b) högsta inkomst för beräkning av avgifter,

(c) kvalificeringsperioden för rätt till förmån,

(d) metoderna för beräkning av kontantförmåner, framför allt pensioner, på grundval av inkomst och av avgiftsperiodens, försäkringens eller förvärvsverksamhetens längd,

(e) rätt till icke-reducerade minimiförmåner och förmåner med enhetligt belopp, framför allt familjeförmåner.

23. Medlemsstaterna bör sträva efter att främja verklig förståelse för arbetslösa personers problem, särskilt de som har varit arbetslösa under lång tid och deras behov av tillräcklig inkomst.

#### IV. Utveckling och förbättring av system för skydd

24. Eftersom systemen för skydd av de arbetslösa i några medlemsstater är på ett tidigt utvecklingsstadium och andra kan behöva överväga förändringar av nuvarande system till följd av ändrade behov kan en rad olika åtgärder med rätta vidtas för att bistå de ar-

sisting the unemployed, and Members should give high priority to a full and frank exchange of information on programmes of assistance for the unemployed.

25. With a view to reaching at least the standards laid down in Part IV (Unemployment Benefit) of the Social Security (Minimum Standards) Convention, 1952, Members which intend to develop their system of protection against unemployment should be guided, in so far as is possible and appropriate, by the following provisions.

26. (1) Members should be aware of the technical and administrative difficulties involved in the planning and introduction of social security mechanisms for the compensation of unemployment. In order to introduce forms of unemployment compensation through the payment of benefits of a non-discretionary nature, they should seek to meet the following conditions as soon as possible-

(a) the introduction and satisfactory operation of a free public employment service containing a network of employment offices and having acquired sufficient administrative capacity to collect and analyse information on the employment market, to register job offers and jobseekers and to verify objectively that persons are involuntarily unemployed;

(b) a reasonable level of coverage by and extensive experience in the administration of other branches of social security deemed to have priority on social and economic grounds, such as primary health care and compensation for employment accidents.

(2) Members should, as a major priority, seek to meet the conditions set out in subparagraph (1) above by promoting a sufficiently high level of stable employment offering adequate wages and working conditions, in particular through necessary and appropriate measures, such as vocational guidance and training, to facilitate voluntary matching of skills on the labour market to available job vacancies.

(3) The co-operation and technical advice of the International Labour Office should continue to be put to good advantage in sup-

betslösa och medlemsstaterna bör ge hög prioritet åt ett omfattande och uppriktigt utbyte av information angående stödprogram för arbetslösa.

25. I syfte att uppfylla åtminstone de normer som har fastställts i del IV (förmån vid arbetslöshet) i 1952 års konvention om minimumstandard för social trygghet bör de medlemsstater, som har för avsikt att utveckla sina system av skydd vid arbetslöshet, så långt det är möjligt och lämpligt, vägledas av följande bestämmelser.

26. (1) Medlemsstaterna bör vara medvetna om de tekniska och administrativa svårigheter som planering och införande av socialförsäkringsmekanismer för arbetslöshetsersättning innebär. För att införa former av arbetslöshetsersättning genom utbetalning av förmåner av icke godtyckligt slag bör de söka uppfylla följande förutsättningar så snart som möjligt:

(a) införandet av en tillfredsställande fungerande kostnadsfri offentlig arbetsförmedling omfattande ett nätverk av förmedlingskontor och med tillräcklig administrativ kapacitet för att insamla och analysera information på arbetsmarknaden, registrera erbjudanden om arbete och arbetssökande samt objektivt verifiera att personer är ofrivilligt arbetslösa,

(b) en rimlig nivå av täckning och omfattande erfarenhet av administration av andra grenar av socialförsäkring som prioriteras på sociala och ekonomiska grunder såsom primär hälsovård och ersättning för olycksfall i arbetet.

(2) Medlemsstaterna bör som ett prioriterat mål söka uppfylla de förutsättningar som ställs upp i moment (1) ovan genom att främja en tillräckligt hög nivå av stabil sysselsättning som erbjuder tillräckliga löner och lämpliga arbetsförhållanden särskilt genom nödvändiga och lämpliga åtgärder såsom yrkesvägledning och utbildning för att underlätta den frivilliga anpassningen av yrkesskicklighet till tillgängliga lediga arbeten på arbetsmarknaden.

(3) Internationella arbetsbyråns samarbete och tekniska rådgivning bör fortsatt utnyttjas i syfte att stödja varje initiativ som tas av

porting any initiative taken by Members in this respect in cases where there is insufficient national expertise.

(4) When the conditions specified in subparagraph (1) above are met, Members should, as rapidly as their resources permit, and if necessary in stages, introduce programmes for the protection of the unemployed, including social security mechanisms for the compensation of unemployment.

27. In cases where the conditions referred to in Paragraph 26(1) are not met, Members should give priority to special assistance measures for the most needy unemployed persons, to the extent permitted by the available resources and in the context of national conditions.

28. Members which have set up a national provident fund might examine the possibility of authorising the payment of periodical cash benefits to the holders of accounts whose earnings are interrupted by long-term unemployment and whose family situation is precarious in order to provide for their essential needs. The level of this benefit and the period during which it is payable might be limited according to the circumstances, in particular the amount credited to the account.

29. Members might also encourage employers' and workers' organisations to set up assistance funds at the enterprise or inter-enterprise level. These could advantageously be introduced in the enterprises and sectors of activity which have sufficient economic capacity.

30. Members whose laws or regulations require employers to make severance payments to workers who have lost their jobs should envisage making provision for the employers to bear this responsibility in common through the creation of funds financed by employers' contributions, so as to ensure the receipt of these payments by the workers concerned.

medlemsstaterna i detta hänseende i fall då nationell expertis är otillräcklig.

(4) Om de förutsättningar, som anges i moment (1) ovan, har uppfyllts bör medlemsstaterna, så snart deras resurser tillåter och om nödvändigt stegvis, införa program för skydd av arbetslösa, inkl. socialförsäkringsmekanismer för ersättning vid arbetslöshet.

27. I fall då de förutsättningar som anges i punkt 26 (1) inte har uppfyllts bör medlemsstaterna prioritera särskilda stödåtgärder för de mest hjälpbehövande arbetslösa personerna i den omfattning som tillåts med hänsyn till tillgängliga resurser och under de förutsättningar som råder för varje land.

28. Medlemsstater som har inrättat en nationell försäkringsfond bör kunna undersöka möjligheten att verkställa utbetalning av periodiska kontantförmåner till de kontoinnehavare vars inkomster har avbrutits på grund av långvarig arbetslöshet och vars familjesituation är utsatt för att tillgodose deras elementära behov. Nivån på denna förmån och den period under vilken den kan utges bör kunna begränsas alltefter omständigheterna, framför allt det belopp som gottgörs kontot.

29. Medlemsstaterna bör också kunna uppmuntra arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna att inrätta stödfonder på företagsnivå eller mellan företag. Dessa skulle med fördel kunna införas på de företag och inom de verksamhetsgrenar som har tillräcklig ekonomisk kapacitet.

30. De medlemsstater vilkas lagstiftning eller föreskrifter kräver att arbetsgivarna betalar ut avgångsvederlag till arbetstagare som har förlorat sina arbeten, bör överväga att införa bestämmelser om att arbetsgivarna gemensamt skall bära detta ansvar genom att skapa fonder finansierade genom arbetsgivaravgifter för att säkerställa att de berörda arbetstagarna erhåller dessa utbetalningar.