

3) Under sin författningsenligt medgivna frånvaro från arbetet före och efter nedkomsten, bör kvinnan äga rätt att räkna tjänstetid och bibehållas vid sin rätt att återinträda i sitt tidigare arbete eller i motsvarande arbete med samma lön.

#### V. Skydd för anställda kvinnors hälsa före och efter nedkomsten.

5. 1) Natt- och övertidsarbete bör vara förbjudet för havande och ammande kvinnor, och deras arbetstid bör vara förlagd så, att tillräckliga viloperioder tillförsäkras dem.

2) Anställning av en kvinna i ett arbete, som enligt vederbörande myndighets beprövande finnes kunna äventyra hennes eller barnets hälsa, bör förbjudas under havandeskapet och intill åtminstone tre månader efter nedkomsten eller längre, om kvinnan ammar sitt barn.

3) Arbete som åsyftas i punkt 2) bör särskilt innefatta

a) allt tungt arbete

i) som innebär att lyfta, draga eller skjuta tyngre föremål; eller

ii) som kräver en oskäligen stor eller ovanlig fysisk ansträngning, däri inbegripna långa perioder av stående;

b) arbete, som fordrar särskild ansträngning att hålla balansen, ävensom

c) arbete med vibrerande maskiner.

4) Kvinna, som i vanliga fall är anställd vid arbete som av vederbörande myndighet befunnits hälsovådligt, bör, utan att behöva vidkännas minskning av löneförmåner, äga kräva förflyttning till annat slag av arbete, som icke är menligt för hennes hälsa.

5) Sådan rätt till förflyttning bör i särskilda fall vid havandeskap även tillkomma envar kvinna, som genom läkarintyg styrker, att en förändring av hennes arbete är nödvändig med hänsyn till egen och barnets hälsa.

*Bilaga F.*

#### Rekommendation (nr 94) angående samråd och samverkan mellan arbetsgivare och arbetare på företagsplanet.

Internationella arbetsorganisationens allmänna konferens,

vilken av styrelsen för Internationella arbetsbyrån sammankallats till Genève och där samlats den 4 juni 1952 till sitt trettiofemte sammanträde

och beslutat antaga vissa förslag angående samråd och samverkan mellan arbetsgivare och arbetare på företagsplanet, vilken fråga inbegripes under den sjätte punkten på sammanträdets dagordning,

samt beslutat, att dessa förslag skola taga form av en rekommendation, vars bestämmelser äro avsedda att genomföras av de berörda parterna eller av de offentliga myndigheterna, i enlighet med vad som må befinnas lämpligt med hänsyn till de nationella förhållandena,

antager denna den tjugosjätte dagen i juni månad år nittonhundrafemtiofva följande rekommendation, som skall benämnas »rekommendation angående samråd och samverkan mellan arbetsgivare och arbetare på företagsplanet, 1952» (Cooperation at the Level of the Undertaking Recommendation, 1952).

1. Lämpliga åtgärder böra vidtagas för främjande av samråd och samverkan mellan arbetsgivare och arbetare på företagsplanet i sådana frågor av ömsesidigt intresse, vilka icke tillhöra området för kollektivavtalsmässig reglering och icke heller vanligen behandlas i annan för fastställande av arbetsvillkor stadgad ordning.

2. I enlighet med nationell sedvänja eller praxis må sådant samråd och sådan samverkan

a) underlättas genom uppmuntrande av frivilliga överenskommelser mellan parterna, eller

b) främjas genom lagstiftning, varigenom organ för samråd och samverkan upprättas samt bestämmelser rörande dessa organs kompetensområde, uppgifter, sammansättning och arbetsformer utfärdas med beaktande av förhållandena inom skilda företag, eller

c) underlättas eller främjas genom en förening av dessa metoder.

*Bilaga G.*

### Resolutioner.

- I. Resolution angående fackföreningsrörelsens oavhängighet.
- II. Resolution angående bistånd åt underutvecklade länder.
- III. Resolution angående ett effektivt fullföljande i alla länder av Internationella arbetsorganisationens mål och uppgifter under fria och trygga förhållanden.
- IV. Resolution angående medlemskap för Libyen i Internationella arbetsorganisationen.
- V. Resolution angående uppförande på dagordningen för nästa allmänna konferenssammanträde av frågan om skydd för arbetarnas hälsa på arbetsplatsen.
- VI. Resolution angående uppförande på dagordningen för nästa allmänna konferenssammanträde av frågan om minimiåldern för tillträde till arbete under jord i kolgruvor.
- VII. Resolution angående målsättning och högre standard för social trygghet.
- VIII. Resolution angående utlänningars och migrerande arbetares ställning på den sociala trygghetens område.
- IX. Resolution angående social trygghet och sociala välfärdsanordningar i kolgruvor.
- X. Resolution angående reglering av minderårigas sysselsättning i kolgruvor.
- XI. Resolution angående avlägsnande eller minskning av risker för arbetare, som äro utsatta för eller komma i beröring med hälsofarliga ämnen eller strålning.
- XII. Resolution angående insamlande och spridning av upplysningar beträffande ersättning av hälsofarliga ämnen med ofarliga eller mindre hälsofarliga.
- XIII. Resolution angående samråd och samverkan mellan arbetsgivare och arbetare på företagsplanet.
- XIV. Resolution angående antagande av budget för 35:e budgetåret (1953) och fördelning av utgifterna för samma år på olika medlemsstater.
- XV. Resolution angående Internationella arbetsorganisationens bidrag till arbetsbyråns tjänstepensionsfond avseende år 1953.
- XVI. Resolution angående erläggande i god tid av medlemsstaternas avgifter.