

Arbetsmarknadsdepartementet

## **Belastningsregisterkontroll i arbetslivet – behovet av utökad författningsstöd (SOU 2019:19)**

---

### **Bakgrund**

Svenska ILO-kommittén har genom remiss den 5 juni 2019 (A2019/00895/ARM) ombetts att yttra sig över betänkandet *Belastningsregisterkontroll i arbetslivet – behovet av utökad författningsstöd* (SOU 2019:19).

I betänkandet lämnas förslag om ett utökad författningsstöd för registerkontroll i arbetslivet såvitt avser Kriminalvården, Åklagarmyndigheten, Ekobrottsmyndigheten, finansiella företag som omfattas av krav på ledningsprövning samt offentliga och enskilda aktörer som utför vård- och omsorgsinsatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning. Bakgrunden till förslagen är att dessa bedöms nödvändiga om det införs ett generellt förbud mot registerkontroll i enlighet med vad som tidigare föreslagits i betänkandet *Registerutdrag i arbetslivet* (SOU 2014:48). Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2021.

### **Förslagets förhållande till ILO-konventioner m.m.**

Såsom ILO-kommittén redogjort för även i sitt remissvar över SOU 2014:48 finns inga ILO-konventioner eller rekommendationer som behandlar de frågor som betänkandet rör. ILO har däremot antagit riktlinjer angående skydd för arbetstagares personuppgifter.<sup>1</sup> Riktlinjerna är inte rättsligt bindande utan utgör en vägledning till medlemmarna. Riktlinjerna omfattar både manuell och automatiserad behandling av personuppgifter och är avsedda att tillämpas på arbetstagare i både privat och offentlig sektor och på såväl arbetssökande som arbetstagare. Syftet med riktlinjerna är att begränsa behandlingen av personuppgifter i allmänhet och behandlingen av

---

<sup>1</sup> Protection of workers' personal data – An ILO code of practice, 1997

känsliga uppgifter i synnerhet. Av punkt 6.5 i riktlinjerna följer att arbetstagens lagöverträdelser som huvudregel inte ska behandlas. Undantag finns för vissa särskilda omständigheter, om uppgifterna är direkt relevanta för anställningsbeslutet och i överensstämmelse med nationell lagstiftning. Personuppgifter ska som huvudregel inhämtas direkt från arbetstagen. Om det är nödvändigt att inhämta personuppgifter från andra ska arbetstagen få förhandsinformation och ge uttryckligt samtycke. I kommentaren till riktlinjerna finns ytterligare vägledning med bl.a. exempel på uppgifter som bedöms direkt relevanta för anställningsbeslutet. I betänkandet redogörs för dessa riktlinjer.

ILO-kommittén noterar att utredningen, såvitt avser anställning i finansiella företag eller inom vård och omsorg, föreslår att den enskilde själv ska visa utdraget ur belastningsregistret och att det ska vara begränsat till de brott som kan anses vara av betydelse för prövningen. När det gäller Åklagarmyndigheten och Ekobrottsmyndigheten föreslås att myndigheterna ska få direktåtkomst till fullständigt utdrag ur belastningsregistret avseende den som myndigheten avser anställa. Kriminalvården har redan idag en sådan rätt.

### **Svenska ILO-kommitténs slutsats**

ILO-kommittén välkomnar att utredningen har belyst de av ILO framtagna riktlinjerna på området. Riktlinjerna är inte rättsligt bindande och utredningens förslag strider därmed inte mot Sveriges åtagande enligt ratificerade ILO-konventioner. ILO-kommittén ser gärna att riktlinjerna beaktas i den fortsatta beredningen av förslaget.

I beslutet i detta ärende har deltagit undertecknad ordförande Per Ewaldsson, ledamöterna Catharina Nordlander, Barbro Köhler Krantz, Niklas Beckman, Oscar Ernerot, Ellen Nygren och ersättarna Ola Brinnen och Anders Jonsson.

Närvarande har även varit Linnéa Blommé, Annette Elfborg, Hanna Svensson och adjungerade Claudia Jiménez Guala från sekretariatet, ersättaren Sophie Silverryd samt experterna Atosa Anvarizadeh och Mira Hjelm Östh.

Ärendet har handlagts av undertecknad sekreterare.

För Svenska ILO-kommittén

Per Ewaldsson  
Ordförande

Linnéa Blommé  
Sekreterare