

## Protokoll

2021-05-17

<b>Ledamöter</b>	<b>Närvarande</b>
Per Ewaldsson	X
Catharina Nordlander	X (från och med punkt 3)
Anne-Sofie Daleng	X
Ola Brinnen	X
Amelie Berg	X
Anna Svanestrand	X
Oscar Ernerot	X
Tina Nordling	X
Elise-Marie Donovan	X
<b>Ersättare</b>	
Thomas Janson	X
Peter Johansson	
John Losenborg	
Niklas Beckman	
Patrik Karlsson	
Jeanette Grenfors	
Anders Jonsson	X
Sophie Silverryd	X
Anna Gustafsson	
<b>Sekretariatet</b>	
Annette Elfborg	X
Charlott Sjögren	X
Caroline Karlström Mitt	X
<b>Adjungerade</b>	
Frida Öhlén	
Elisabet Montgomery	X
Therese Andersson	
Hanna Wilson	X
Siv Thorsköld	X
Atosa Anvarizadeh	X
Fredrik Karlman	X
Anna Nygård	X
Emelie Barbou des Places	X (från och med punkt 5)

**1) Protokoll från den 15 mars 2021 (beslutspunkt)**

Protokollet läggs till handlingarna.

**2) Nominering av ny expert för 2021 från Diskrimineringsombudsmannen (beslutspunkt)**

Kommittén beslutar att utse Hanna Wilson från Diskrimineringsombudsmannen (DO) som expert i kommittén. Hanna, som är jurist och utredare på DO, ersätter Sofie Rykowski.

**3) Per capsulam yttrande angående *EU-kommissionens förslag till direktiv om bindande åtgärder för transparens i lönesättning* (informationspunkt)**

Caroline Karlström Mitt redogör kortfattat för det beslutade yttrandet.

**4) Per capsulam yttrande angående *Genomförande av balansdirektivet SOU 2020:81* (informationspunkt)**

Charlott Sjögren redogör kortfattat för det beslutade yttrandet.

**5) Per capsulam yttrande angående *Promemoria – Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem* (informationspunkt)**

Charlott Sjögren redogör kortfattat för det beslutade yttrandet.

**6) Uppdatering om MOPAN-utvärderingen (informationspunkt)**

Emelie Barbou des Places redogör kortfattat för status för MOPAN-utvärderingen av ILO. Sverige har, i egenskap av "institutional lead", fått ta del av utvärderingens preliminära slutsatser. De preliminära slutsatserna visar på en rad styrkor hos ILO, bland annat ILO:s förmåga att snabbt svara på de behov som uppstått till följd av covid-19-pandemin, organisationens åtaganden i förhållande till resultatbaserad förvaltning, organisationens åtaganden och engagemang för mänskliga rättigheter, agenda 2030, jämställdhet och stärkt social dialog. Bland de svagheter som utvärderingen preliminärt lyfter fram märks arbete med interventioner som har större påverkan och hållbarhet (t.ex. genom integrerade multidonor-interventioner som involverar olika finansieringskällor) samt arbetet med att få till stånd en väl definierad ram för ansvarsskyldighet för slutmottagare. Utkast av granskningen kommer i juni och publiceras i september.

**7) Information och samråd om Sveriges globala stöd till ILO 2022–2026 (informationspunkt)**

Elisabeth Montgomery från SIDA informerar om det SIDA-administrerade stödet till ILO. SIDA administrerar ett antal olika stöd till ILO, globalt, regionalt och bilateralt. Det förs en dialog med ILO om hur stödet ska se ut. Stödet är uppdelat i två komponenter: lätt öronmärkt stöd och icke öronmärkt stöd, det senare bestämmer ILO helt själv över. Just nu diskuteras stödet för nästa avtalsperiod 2022–2026. Bland de tematiska prioriteringarna märks skapandet av produktiv och anständig sysselsättning, social dialog samt socialt skydd ("social protection"), det senare är en ny prioritering. Thomas Janson understryker betydelsen av dialogen med ILO om stödets utformning när det gäller vilka insatser Sverige prioriterar och förhållandet mellan lätt respektive icke öronmärkt stöd och möjligheterna för ILO att använda stödet flexibelt. Efter att SIDA i dialogen med ILO har redogjort för den tänkta inriktningen av stödet under nästa avtalsperiod är nästa steg i processen att ILO återkommer med förslag om hur stödet ska användas. Därefter, under hösten 2021, fattar SIDA sitt beslut om stödet och ett avtal upprättas med ILO.

Bland de frågor och synpunkter från parternas representanter i ILO-kommittén noterades följande. Ola Brinnen, Svenskt Näringsliv, frågar hur kan Sverige påverka stödets användning, är det inte till slut ILO som bestämmer? samt efterlyser ett större fokus på företagare/företagsamhet. Oscar Ernerot, LO, anser att det är ett extremt viktigt stöd och att det är bra att "social protection" finns med bland prioriteringarna med tanke på pandemin, likaså bra att social dialog prioriteras. Amelie Berg, Svenskt Näringsliv undrar om det även tidigare förekommit att medel inte är "öronmärka" och vad sådana medel kan användas till.

I Montgomerys/Jansons kommentarer till partsrepresentanternas frågor och synpunkter noterades följande. Det globala stödet till ILO används inte för ILO:s interna verksamhet (administration m.m.), sådant finansieras av ländernas medlemsavgifter. Viss del av stödet går till projekt som har med företagande att göra, t.ex. de som syftar till att skapa sysselsättning. Skapandet av sysselsättning i den privata sektorn är en fråga som också tas upp i dialogen med ILO. Ingen del av det globala stödet går till arbetsgivarnas respektive arbetstagarnas organisationer i ILO, dessa kan däremot själva söka stöd av ILO för medverkan i projekt. Det globala stödet är sedan länge en mix av icke öronmärkta och lätt öronmärkta medel, de senare står för större delen av stödet.

### **8) Information om arbetskonferensen (informationspunkt)**

Thomas Janson informerade kort om årets arbetskonferens. Konferensen sker virtuellt i två omgångar. Den första delen inleds den 20 maj. Den 3 juni påbörjas förhandlingar och pågår till den 19 juni. Den andra delen kommer att vara i slutet av november/början av december 2021. En trepartsdelegation kommer att närvara digitalt vid båda delarna av konferensen. Exempel på ämnen som kommer att diskuteras är sysselsättningen utifrån en enkät och rapport, socialt skydd (socialförsäkring, hälso- och sjukvård) och hur ILO:s medlemsstater motverkar socioekonomiska konsekvenser av Covid-19. Det blir val till styrelsen. Sverige är föreslaget för en ordinarie plats och Island för en ersättarplats. När arbetskonferensen återupptas i november kommer man att diskutera två ämnen, ojämlikhet och livslångt lärande. Formellt sett avslutas konferensen i december.

### **9) Mötesdatum hösten 2021 (beslutspunkt)**

Per Ewaldsson redovisar förslag till datum. 13/9, 18/10 och 13/12 beslutas, samtliga med början kl. 14.00.

### **10) Övrigt**

Per Ewaldsson inledde mötet med att informera att Ola Brinnen från Svenskt Näringsliv ersätter Niklas Beckman som ledamot. Niklas Beckman är kvar som ersättare. Per Ewaldsson avslutar mötet med en statusuppdatering gällande bidragsansökan till ILERA:s 19:e världskongress.

Vid protokollet:

Justeras:

Caroline Karlström Mitt

Per Ewaldsson