

Sekretariatet

**Protokoll fört vid sammanträde i ILO-kommittén måndagen den  
26 augusti 2024 kl 14.00 – 15.00**

---

**Ledamöter**                      **Närvarande**

**Ordinarie**

|                         |   |
|-------------------------|---|
| Cathrine Lilja Hansson  | X |
| Ulrika Björne           | X |
| Cecilia Mobach          | X |
| Ola Brinnen             | X |
| Anna Bergsten           |   |
| Sofia Linder            |   |
| Cyrene Martinsson Waern | X |
| Lise Donovan            | X |
| Sophie Silverryd        | X |

**Ersättare**

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Emelie Barbou des Places | X |
| Peter G Johansson        |   |
| Stefan Kjellström        |   |
| Niklas Beckman           | X |
| Amelie Berg              |   |
| Jeanette Grenfors        |   |
| Anders Jonsson           | X |
| José Perez Johansson     |   |
| Niklas Holmqvist         | X |

**Sekretariatet**

|                 |   |
|-----------------|---|
| Helle Ellehøj   | X |
| Sofia Rasmusson | X |
| Annette Elfborg |   |

**Adjungerade (experter)**

|                   |   |
|-------------------|---|
| Ulrica Svedell    | X |
| Therese Andersson | X |
| Yesim Atak        |   |
| Sonila Yleniemi   | X |
| Erik Grape        | X |
| David Folke       | X |
| Caroline Larsson  | X |

**1. Godkännande av dagordningen**

Kommittén godkänner förslaget till dagordning.

**2. Protokoll från kommitténs sammanträde den 27 maj 2024**

Kommittén beslutar att med rättelse av ett mindre slagfel lägga protokollet till handlingarana.

**3. Förslag till yttrande över *ILO:s rapport realizing decent work in the platform economy***

Sofia Rasmusson redogör kortfattat för förslag till yttrande över ILO:s rapport *Realizing decent work in the platform economy*. Det har även utarbetats en remissammanställning, som kommer att bifogas yttrandet.

Cathrine Lilja Hansson konstaterar att en majoritet av kommitténs ledamöter ställer sig bakom förslaget till yttrande med de förändringar i sak som överenskommits vid sammanträdet.

Kommittén beslutar att avsluta hanteringen av yttrandet skriftligen på så sätt att sekretariatet tar fram förslag till skrivningar i enlighet med vad som överenskommits i sak vid sammantädet och cirkulerar dessa för eventuella synpunkter den 27 augusti 2024.

Svenskt Näringsliv åtar sig att den 27 augusti skriftligen inkomma med dels en reservation avseende ILO-kommitténs yttrande, dels en reservation avseende svaret på fråga 1 i frågeformuläret, att bifogas till yttrandet.

Emelie Barbou des Places erinrar om att arbetsgivar- respektive arbetstagarparterna har möjlighet att parallellt med kommitténs yttrande separat skicka in egna svar till ILO.

De ändringar som slutligen gjordes i svaren på frågeformuläret jämfört med det dokument som skickades ut inför sammanträdet är följande.

#### Fråga 6

Svaret ändras från till ”yes” till ”no”.

Skrivningen i kommentaren ”it should be considered to adress these issues in a separate generally applicable instrument” tas bort.

Följande skrivning läggs till i slutet: “as such, if the issue should be addressed in an ILO-instrument, it should be considered to formulate such instrument more generally applicable and not only to platform workers.”.

#### Fråga 8

Kommentaren ändras enligt följande.

”With regard to definitions as such, it is our view that it is important that central terms are defined in the instrument. However, it is also important that the definitions will not be in conflict with the EU Platform Work directive. As such, regarding the proposed definition of “digital labour platform”, it is our view that it should be reformulated in a way that is not in conflict with the definition in the EU Platform Work directive.”

#### Fråga 9

Kommentarens sista stycke ändras enligt följande.

”The definition of ”intermediary” should be formulated in a way that is not in conflict with the definition used in the EU Platform Work Directive.

#### Fråga 10

Kommentaren efter ”instrument(s)” ändras enligt följande.

”However, the employment status should be decided nationally in accordance with national law. Furthermore, it must be ensured that the definition is not in conflict with the definition of “platform worker” in the EU Platform Work directive.”

#### Fråga 13

Kommentaren ändras enligt följande.

“Since our view is that it should be ensured that the definition of platform worker should correspond to the definition used in the EU Platform Work directive, the term “platform work” should also be defined in the instrument. Also this definition should be formulated in a way that is not in conflict with the EU Platform Work directive.”

#### Fråga 15

Ett skrivfel justeras.

#### Fråga 19

Svaret avseende fråga d) ändras från “no” till ”yes”.

Första delen av kommentaren fram till ”it should be considered...” ändras till ”Regarding 19(d) it is our understanding that this should be a right for the platform worker and not an obligation. If that is the intention, our answer is “yes”. However, the text should be reformulated in that regard. A similar wording as in 19c ) could be used. Furthermore...”

#### Fråga 24

Följande kommentar läggs till.

”The responsibilities for Member states regarding employment promotion should apply for the whole labour market on equal terms and not specifically regarding platform work.”

#### Fråga 25

Följande kommentar läggs till.

”See the answer to question 24.”

#### Fråga 26

Följande kommentar läggs till.

”See the answer to question 24.”

#### Fråga 40

I första delen av kommentaren stryks ”it should be considered to address these issues in a separate generally applicable instrument.”

I slutet av kommentarens första stycke görs följande tillägg.

”As such, if the issue should be addressed in an ILO-instrument it should be considered to formulate such instrument more generally applicable and not only to platform workers.”

#### Fråga 41

I kommentaren läggs ett ”the” till före ”answer”, samt görs följande tillägg.

”There is already ILO-instruments regarding non-discrimination and health and safety at work. The new instrument shall not create any new obligation in this regard specifically for platform workers. If a provision in this regard is included, it should rather refer to already existing obligations /rights and emphasis that these apply also to platform workers in the same way as to other employees.”

#### Fråga 42

I kommentaren läggs ett ”the” till före ”answer”.

#### Fråga 43

I kommentaren läggs ett ”the” till före ”answer”, samt görs följande tillägg.

”If the instrument takes the form of a recommendation, it is important that it applies as widely as possible, however, too many detailed provisions might be counterproductive and should be avoided. The proposed provision is too detailed, and this should instead be regulated on national level. In addition, the proposed provision may imply a heavy administrative burden for the digital labour platform.”

#### Frågorna 44, 46, 47, 49, 51, 52, 53 och 63

I kommentarerna läggs ett ”the” till före ”answer”.

#### Fråga 67

Kommentaren justeras enligt följande.

”This is an important issue, however, since it is relevant to all employees it should not be ~~This pertain international immigration law and should not be~~ regulated in this instrument specifically regarding platform workers.”

Fråga 73

Ett skrivfel korrigeras.

Fråga 74

Ett skrivfel korrigeras.

#### 4. Information om vid föregående sammanträde beslutade och därefter avgivna yttranden

Cathrine Lilja Hansson informerar att yttrandena över

- *Ut ur utsatthet* (SOU 2023:97) samt *Sexuellt utnyttjande i pornografiska syften – våldsutsatthet som behöver synliggöras* (SOU 2023:98)
- *Regler om avstängning av statligt anställda* (promemoria)

är beslutade och därefter expedierade. De fanns bifogade i utskicket inför dagens sammanträde.

#### 5. Information om sedan det senaste sammanträdet per capsulam beslutade yttranden

Cathrine Lilja Hansson informerar att yttrandena över

- *Arbetsrätten under krig och krisfara* (SOU 2023:79)
- *En utvärdering av förändringarna i sjukförsäkringens regelverk under 2021 och 2022* (SOU 2024:26)

är beslutade och expedierade. De fanns bifogade i utskicket inför dagens sammanträde.

#### 6. Information avseende ILO

Emelie Barbou des Places informerar kortfattat om förhandlingarna vid ILOs arbetskonferens som ägde rum under juni 2024 enligt följande. Ett utkast till konvention avseende Biologiska risker förhandlades fram. En återkommande diskussionen avseende grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet liksom en allmän diskussion om anständigt arbete i vård- och omsorgsekonomin genomfördes. I tillämpningskommittén antogs bl.a. en rekommendation avseende Belarus. En ny styrelse 2024 - 2027 valdes. Sverige är inte med i den nya styrelsen från regeringssidan, men på arbetsgivarsidan har från Sverige Niklas Beckman en ordinarie plats.

Emelie Barbou des Places informerar även om Sveriges kommande rapportering till ILO enligt artikel 22 avseende ratificerade konventioner, där svar ska lämnas till ILO i slutet av veckan. Vidare ska det under artikel 19 rapporteras avseende rekommendation (nr

205) om sysselsättning och anständigt arbete för fred med slutfrist i februari 2025.

Slutligen informeras om det pågående arbetet med en femte revidering av Sjöarbetskonventionen. Arbetet bedrivs inom en trepartiskt sammansatt kommitté.

## **7. Information avseende nya inkomna ärenden**

Helle Ellehøj informerar om att ett nytt ärende har inkommit till kommittén, nämligen Report for item IV in the agenda of the 113<sup>th</sup> Session (2025) of the International Labour Conference: Protection against Biological Hazards. Yttrande ska lämnas senast den 5 november 2024.

## **8. Förslag att flytta fram kommitténs sammanträde den 21 oktober 2024 till den 4 november 2024**

Helle Ellehøj föreslår från sekretariatets sida att kommitténs nästa sammanträde, måndagen den 21 oktober, ställs in och ersätts med ett sammantäde måndagen den 4 november kl 14 – 16. Syftet är att vinna tid för hanteringen av det nya ärende som inkommit till kommittén.

Kommittén beslutade i enlighet med sekretariatets förslag.

## **9. Övrigt**

Anders Jonsson informerar att han efter detta sammanträde kommer att sluta i kommittén. LO kommer att återkomma med förslag på hans efterträdare.

Cathrine Lilja Hansson noterar informationen och hoppas att kommittén får möjlighet att tacka av honom i samband med kommitténs traditionsenliga lunch våren 2025.

### *Återstående sammanträden 2024*

- Måndagen den 4 november kl 14–16 (ersätter sammanträdet den 21 oktober som är inställt) samt
- Måndagen den 9 december kl 14–16.

Vid protokollet

Justeras

Helle Ellehøj

Cathrine Lilja Hansson